

**Verklaring werkgever en werknemer einde dienstverband in verband
met deelname aan de regeling eerder stoppen met werken in de
Meubelindustrie en Interieurbouw**

Let op: vul deze verklaring met je werkgever pas in nadat:

- je het aanvraagformulier van Sociaal Fonds Meubelindustrie (SFM) voor een uitkering eerder stoppen met werken hebt ingediend en bericht hebt ontvangen van Sociaal Fonds Meubelindustrie (SFM) over de toekenning van de uitkering;
- het duidelijk is wanneer de arbeidsovereenkomst met je werkgever eindigt.

Naam werknemer:

Adres:

Postcode en plaats:

Naam werkgever (Bedrijfsnaam):.....

Contactpersoon werkgever:

Adres:

Postcode en plaats:

Mijn arbeidsovereenkomst eindigt per:-.....-.....

Mijn laatste werkdag is op :-.....-.....

Plaats en datum:

Werkgever en werknemer verklaren het volgende:

- De inhoud van de regeling eerder stoppen met werken van Sociaal Fonds Meubelindustrie (SFM), neergelegd in het Reglement Regeling Vervroegd Uittreden Meubelindustrie en Interieurbouw, is werknemer en werkgever bekend.
- Werknemer heeft de arbeidsovereenkomst rechtsgeldig opgezegd **of** er is overeenstemming bereikt tussen werkgever en werknemer over beëindiging van de arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer, zodat werknemer deel kan gaan nemen aan de regeling om zo eerder te stoppen met werken.
- De datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst is zoals hierboven ingevuld. De arbeidsovereenkomst is dan ook volledig beëindigd.
- Sociaal Fonds Meubelindustrie (SFM) dient bij het betalen van een uitkering aan werknemer de loonheffingskorting wel/niet (**keuze aangeven**) toe te passen.

Handtekening werknemer:

Handtekening namens werkgever:

.....

.....

Naam:

Naam:

Verklaring aanvullende financiering op de RVU-uitkering

Waarom deze verklaring?

Deze verklaring is een *bijlage* bij het aanvraagformulier voor een RVU-uitkering op basis van het 'Reglement Regeling Vervroegd Uittreden Meubelindustrie en Interieurbouw'. Deze verklaring is noodzakelijk omdat een aanvullende financiering van de werkgever (dan wel een door de werkgever aangewezen (derde) partij) bij uitdiensttreding aan de werknemer in de zin van artikel 32ba Wet op de loonbelasting 1964 (hierna: Wet LB 1964), kan leiden tot fiscale consequenties. Namelijk een zgn. pseudo-eindheffing van 52% in de zin van artikel 32ba Wet LB 1964.

De hoogte van de RVU-uitkering per maand van de Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw (hierna: de Stichting) beslaat al de gehele ruimte aan fiscale vrijstelling (de zogenaamde RVU-drempelvrijstelling). Met deze verklaring aanvaarden werknemer en werkgever dat de eventuele pseudo-eindheffing bij een extra aanvullende financiering geheel en al voor rekening en risico van de werkgever komt en niet ten laste van de Stichting. Daarnaast worden onderstaande afspraken over een aanvullende financiering (indien werkgever en werknemer deze afspraken hebben gemaakt) in deze verklaring vastgelegd.

Door ondertekening van deze verklaring verklaren werknemer en werkgever het volgende:

1. Werkgever en werknemer erkennen dat, indien de werkgever dan wel een door werkgever aangewezen derde partij met werknemer afspraken heeft gemaakt over een aanvullende financiering – in geld of in natura – bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst naast de aanvraag voor de RVU-uitkering, deze afspraken in beginsel kwalificeren als een regeling vervroegde uittreding in de zin van artikel 32ba Wet LB1964, die kan leiden tot verschuldigdheid van een pseudo-eindheffing van 52%.
2. De eventuele pseudo-eindheffing komt niet ten laste van de Stichting. De werkgever vrijwaart de Stichting en stelt de Stichting volledig schadeloos voor een vordering van de Belastingdienst in het kader van de pseudo-eindheffing in de zin van artikel 32ba Wet LB 1964. Een en ander inclusief boetes en rentes en de juridische kosten
3. Voor zover de pseudo-eindheffing door de Belastingdienst onverhoopt wordt verhaald op de Stichting zal de Stichting deze pseudo-eindheffing direct rechtstreeks verhalen op de werkgever van werknemer.
4. De werkgever en werknemer zijn verplicht om direct mee te werken en waar nodig de benodigde informatie te verstrekken, om eventuele vorderingen van de Belastingdienst af te wenden.

Beschrijf indien van toepassing de afspraken over de aanvullende financiering van werkgever ten bate van werknemer dan wel een door werkgever aangewezen derde partij:

.....

.....

.....

.....

.....

Werknemer

Voorletters en achternaam:

.....

Adres en woonplaats:

.....

.....

Werkgever

Bedrijfsnaam:

.....

Adres en plaats:

.....

.....

Eventueel vertegenwoordigd door:

.....

Datum en handtekening:

.....

.....

Datum en handtekening:

.....

.....

Functie

.....