

**Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw**

**te Utrecht**

**Rapport inzake de jaarrekening 2023**

## **INHOUDSOPGAVE**

<b>BESTUURSVERSLAG</b>	<b>3</b>
1 Bestuursverslag	4
<b>JAARREKENING 2023</b>	<b>15</b>
2 Balans per 31 december 2023	16
3 Staat van baten en lasten over 2023	18
4 Kasstroomoverzicht over 2023	19
5 Algemene toelichting	20
6 Grondslagen voor financiële verslaggeving	21
7 Toelichting op balans	23
8 Toelichting op staat van baten en lasten	26
9 Overige toelichtingen	28
<b>ACCOUNTANTSVERKLARING ONAFHANKELIJK ACCOUNTANT</b>	<b>29</b>
<b>BIJLAGEN</b>	<b>30</b>

## **BESTUURSVERSLAG**

# **1 BESTUURSVERSLAG**

## ***Voorwoord***

Met genoegen bieden wij u bijgaand het jaarverslag 2023 aan van de Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw.

## ***Algemeen***

De Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw (hierna de Stichting) is opgericht bij notariële akte op 01-03-1971 en is ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer 41178351. De Stichting is voor onbepaalde tijd opgericht en gevestigd te Tilburg (statutair Utrecht). De statuten zijn het laatst gewijzigd op 14 januari 2020, waarbij de naam van de Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven is gewijzigd in Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw.

## ***Cao-regeling***

Uit het fonds worden de activiteiten gefinancierd die onder de algemeen verbindend verklaring vallen. De premies worden opgebracht door de bedrijven die op grond van de algemeen verbindend verklaring vallen onder de werkingssfeer van de cao. De lopende cao is algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2025.

De cao Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven loopt van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024. De verplichte werkgeversbijdrage bedraagt in 2023 0,9%, waarvan 0,8% beschikbaar is voor het Sociaal Fonds en 0,1% voor de RVU-uitkering. Onder loon wordt verstaan de bruto verdienste uit arbeid tot het vastgesteld maximum SV-loon. In 2023 bedroeg dit maximum € 66.956. Werkgevers mogen geen inhouding doen op het loon van de werknemers.

Het bestuur van de Stichting is -te zijner beoordeling en onder nader te stellen voorwaarden- bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot vrijwillige aansluiting met ondernemingen die een aan de Meubelindustrie en Interieurbouw verwant bedrijf uitoefenen of met ondernemingen of organisaties waarin werkzaamheden worden verricht die in relatie staan tot de Meubelindustrie en Interieurbouw.

## ***Bestuurssamenstelling 2023***

Het bestuur bestaat uit zes leden. Het bestuur heeft in de bestuursvergadering van 7 februari 2018 besloten af te stappen van het jaarlijks wisselende voorzitterschap en dit is vastgelegd in de statutenwijziging van 14 januari 2020. Het uitgangspunt zijn vaste rollen. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. De voorzitter is uit de werknemersgeleding gekozen. De secretaris en de penningmeester zijn benoemd uit de werkgeversgeleding.

## ***Bestuur***

Het bestuur van het Sociaal Fonds bestaat uit drie vertegenwoordigers van de werkgeversorganisatie CBM en drie vertegenwoordigers van de gezamenlijke werknemersorganisaties (FNV en CNV Vakmensen).

Eind 2023 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

*Bestuursleden*

Dhr. D.H.J.A. Vereggen, voorzitter per 25 oktober 2023  
Dhr. C.J.P. Zwetsloot, penningmeester  
Mevrouw M.M.A. Kitsz, secretaris  
Vacature  
De heer A.E.M. Peper, voorzitter tot 25 oktober 2023  
De heer M. van Eerde vanaf 1 november 2023  
Dhr. F. Boonstra

*Organisaties*

FNV  
CBM  
CBM  
CBM  
CNV is vervangen door,  
CNV  
FNV

De heer Vereggen van FNV heeft per 1 mei 2024 het bestuur SFM verlaten.

**Bestuursvergadering**

Het bestuur is in 2023 drie keer bijeen gekomen en wel op 8 maart, 21 juni en 25 oktober.

**Administrateur**

Wissenraet Van Spaendonck: Postbus 4076, 5004 JB Tilburg  
Bezoekadres; Reitseplein 1, 5037 AA Tilburg

**Doelstellingen van de stichting**

1. De Stichting heeft, overeenkomstig de bepalingen van deze CAO ten doel het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen, de werkgelegenheid en scholing, de arbeidsomstandigheden en de bedrijfsgezondheidszorg in de bedrijfstakken, vallende onder de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst regelende de werkgeversbijdrage aan de Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw.
2. De Stichting realiseert het in het eerste lid genoemde doel door de subsidiëring dan wel financiering van de kosten verbonden aan:
  - a. de werkzaamheden van de Stichting Vakraad voor de Meubelindustrie en Interieurbouw en haar commissies en instellingen, met dien verstande dat kosten van het eigenlijke Cao-overleg en uitwerking daarvan zijn uitgezonderd:
    - de Stichting Vakraad ontwikkelt en implementeert beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten op het gebied van arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarkt;
    - de Stichting Vakraad verstrekt algemeen toegankelijke (zakelijke) informatie en voorlichting over de arbeidsvoorwaarden of andere voor de sector relevante voorschriften op arbeidsvoorwaardelijk terrein;
    - onder werkzaamheden van de Stichting Vakraad vallen voorts de werkzaamheden van:
      - de Aansluitingencommissie: de Aansluitingencommissie oordeelt over haar voorgelegde geschillen inzake de werkingssfeer van de collectieve arbeidsovereenkomsten die tussen werkgevers- en werknemersorganisaties tot stand komen;
      - de Commissie Arbeidsomstandigheden: de commissie Arbeidsomstandigheden initieert, begeleidt en voert projecten uit ter verbetering van de arbeidsomstandigheden binnen de bedrijfstak.

- b. de werkzaamheden van de Werkgevers- en Werknemersorganisaties, voortvloeiende uit:
- het in bestuurlijke en secretariële zin deelnemen aan de vakopleidingsorganen, welke zich richten op het organiseren, in standhouden en verbeteren van de vakopleidingen binnen de Meubelindustrie;
  - het in bestuurlijke zin deelnemen aan instituten die zich richten op:
    - de ontwikkeling van (om- her- en bij)scholing in het kader van de employability van werknemers;
    - de ontwikkeling van werkgelegenheids- en re-integratieprojecten die toegankelijk zijn voor werknemers;
    - de ontwikkeling van het beroepsonderwijs en de afstemming in opleidingen en examens van het beroepsonderwijs gericht op werknemers;
    - het organiseren en in stand houden van verplicht gestelde pensioenregelingen en spaar - en fonds- regelingen ten behoeve van werkgevers en werknemers, voorzover geen sprake is van het eigenlijke cao -overleg.
  - de algemene scholing in het kader van de employability en vakopleiding ten behoeve van iedere werknemer;
  - de aan de ondernemingen en werknemers in het belang van goede arbeidsverhoudingen te verlenen diensten in het kader van het bevorderen van het goed functioneren van ondernemingsraden als vormen van overleg binnen de ondernemingen;
  - de algemeen toegankelijke (zakelijke) informatie en voorlichting over de arbeidsvoorwaarden of andere voor de sector relevante voorschriften op arbeidsvoorwaardelijk terrein;

het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg;

- de activiteiten van de 'commissie De Boer'. Deze commissie initieert, begeleidt en voert projecten uit ter verbetering van de arbeidsomstandigheden binnen de meubelindustrie;
  - het verstrekken van (zakelijke) informatie en voorlichting over de toepassing en uitleg van de WOR en het verrichten van advisering en bemiddeling bij geschillen tussen een werkgever en de ondernemingsraad, c.q. personeelsvertegenwoordiging.
- c. de werkzaamheden van de instituten voor vakopleiding in de meubelindustrie en Interieurbouw:

de activiteiten die in dit kader worden verricht zijn erop gericht werkgevers en werknemers te begeleiden bij deelname van de vakopleiding, de deelname aan de vakopleiding te stimuleren en de kwaliteit van de vakopleiding binnen de meubelindustrie en Interieurbouw, zowel op het niveau van individuele ondernemingen als op bedrijfstakniveau in stand te houden c.q. te verhogen.

- d. de werkzaamheden van de volgende instituten:
- Stichting Expertisecentrum Meubel: de Stichting initieert, ontwikkelt en voert activiteiten uit op het gebied van om- her- en bijscholing van werknemers die vallen onder deze CAO in het kader van employability; de Stichting initieert, ontwikkelt en voert activiteiten uit ten behoeve van werkgelegenheids- en re-integratieprojecten ter ondersteuning van werkgevers en werknemers; de Stichting bevordert het beroepsonderwijs aan werknemers en bevordert de kwaliteit, de onderlinge afstemming en doorstromingsmogelijkheden binnen de vakopleidingen en examens.
- e. de werkzaamheden van de Stichting in het kader van de uitvoering van de in de statuten, reglementen en CAO genoemde activiteiten.
- f. de kosten verbonden aan de afgesloten collectieve ongevallenverzekering ten behoeve van de werkgevers en werknemers.

- g. de kosten verbonden aan het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg.
- h. de kosten verbonden aan het bevorderen van algemene scholing in het kader van de employability en vakopleiding ten behoeve van werknemers.
- i. het verstrekken van uitkeringen (ter vervanging van arbeidsinkomsten) aan degenen die, indien zij daarvoor conform het reglement in aanmerking komen, vrijwillig hun dienstverband in de meubelindustrie en Interieurbouw, die door het bestuur van de SFM zijn toegelaten, beëindigen.

De wijze waarop de Stichting haar doel tracht te bereiken wordt door het bestuur nader vastgelegd in het reglement.

### ***Taken en bevoegdheden bestuur en vertegenwoordiging***

Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van de statuten en (indien vastgesteld) het reglement. Het is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking binnen de kring van de doelstelling van de Stichting. Dat geldt ook voor de handelingen bedoeld in artikel 291, tweede lid, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

Het bestuur kan zijn bevoegdheden geheel of gedeeltelijk delegeren aan de administrateur of aan één of meer uit zijn midden aangewezen commissies. Degene aan wie de bevoegdheden zijn gedelegeerd is voor de uitoefening van die bevoegdheid verantwoording schuldig aan het bestuur.

De Stichting wordt vertegenwoordigd door het bestuur of door de voorzitter en de secretaris tezamen. Bij ontstentenis van de voorzitter en/of de secretaris treedt de plaatsvervangend voorzitter en/of de plaatsvervangend secretaris in hun plaats.

### ***Financiën en besteedbaar vermogen***

De baten bestaan voornamelijk uit loonsomheffingen. De heffing 2023 bedraagt dit boekjaar 0,9% over de loonsom sociale verzekeringen, waarvan 0,8% beschikbaar is voor het Sociaal Fonds en 0,1% voor de RVU-uitkering. De fonds CAO loopt tot 31 december 2025

Eind 2022 heeft het bestuur de begroting voor het jaar 2023 besproken. De begroting is in november 2022 ook vastgesteld door de Vakraad.

Binnen de Stichting is beleid geformuleerd met betrekking tot het vrij besteedbaar vermogen. Er is voldoende weerstandsvermogen vastgesteld van minimaal 1 keer en maximaal 2 keer de premiebatens. Vanuit dit saldo kunnen nieuwe activiteiten worden bekostigd als in de toekomst de lasten hoger zijn dan de baten in dat jaar.

### ***RVU-regeling***

Per 1 januari 2022 is voor de Interieurbouw en Meubelindustrie de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) in werking getreden. Deze regeling is van kracht tot en met 31 december 2025. De RVU-regeling maakt het mogelijk om vanaf 2 jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd vervroegd uit te treden met een bruto-uitkering van maximaal € 2.037,- per maand (2023). De regeling is bedoeld voor alle werknemers, die op het moment dat ze willen stoppen, zwaar werk verrichten in de productie/montage, logistiek/transport of technische dienst. Een van de voorwaarden is dat de werknemer 20 van de laatste 25 jaar werkzaam is geweest in de sector. Werknemers die gebruik willen maken van de regeling kunnen gratis gebruik maken van [financiële adviseurs](#). De regeling wordt uitgevoerd door het Sociaal Fonds Meubel.

Voor de jaren 2022-2023 heeft de meubelindustrie en interieurbouw een subsidieaanvraag ingediend voor de subsidieregeling "Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid & Eerder Uittreden (MDIEU). De penvoerder van de subsidieaanvraag is ECM. Het subsidieverzoek is gehonoreerd door het ministerie SZW en op basis van cofinanciering wordt 25% van de RVU-regeling gesubsidieerd. De administratie wordt uitgevoerd door Van Dijk Subsidieadvies b.v. (VDS) voor de verantwoording van de kosten van de RVU-uitkering. Tot en met 31 december 2023 zijn 48 RVU aanvragen gehonoreerd.

### **Gebeurtenissen na balansdatum**

Uiterlijk voor 1 juni 2024 zal de eindrapportage van de eerste MDIEU subsidie worden ingediend en wordt uiterlijk binnen 13 weken de eindbeschikking MDIEU door het ministerie SZW verstrekt. Er is een nieuwe subsidieaanvraag MDIEU 2024-2025 ingediend. Het betreft wederom een subsidieverzoek voor de RVU-uitkering (25%) en een subsidie voor de andere duurzaam inzetbaarheid projecten (50%).

Er wordt gestart met een aantal acties om het Sociaal Fonds Meubel zichtbaarder te maken bij werknemers in de branche. Hiervoor is een LinkedIn-pagina gemaakt voor SFM. Het Sociaal Fonds Meubel gaat meer communiceren over de activiteiten van het Sociaal Fonds zoals het project 'Schaven aan jouw Toekomst' ter bevordering van de duurzame inzetbaarheid, de collectieve ongevallenverzekering en de RVU regeling via vier nieuwsbrieven en LinkedIn. Maandelijks worden tenminste één en bij voorkeur twee berichten via LinkedIn uitgezet met als doel meer traffic te genereren naar de website [www.sociaalfondsmeubel.nl](http://www.sociaalfondsmeubel.nl). Verder wordt er een nieuwsoverzicht op de website geplaatst.

### **Activiteitenverslag 2023**

#### **Algemeen**

Er zijn in het verslagjaar subsidies verstrekt.

#### **Vakraad voor de Meubelindustrie en Interieurbouw**

##### *doelstelling a*

De Stichting Vakraad voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven kent de doelstellingen en bestedingsdoelen die zijn beschreven in de statuten van het Sociaal Fonds. De desbetreffende doelstellingen worden door het bestuur van de Stichting Vakraad Meubelindustrie gerealiseerd door het Secretariaat van de Vakraad de daartoe benodigde werkzaamheden uit te laten voeren. Het Secretariaat van de Vakraad wordt gevoerd door de Koninklijke CBM, Branchevereniging voor Interieurbouw en Meubelindustrie die daarvoor de in de jaarstukken van de Vakraad verantwoorde vergoeding ontvangt. Het voeren van het Secretariaat is een onafhankelijke taak en staat geheel los van overige activiteiten van de CBM. Het Secretariaat voert alleen werkzaamheden uit die vallen binnen de bovengenoemde doelstellingen van de Vakraad. Daarmee worden de gelden voor de Vakraad vanuit het Sociaal Fonds voor de in de statuten aangegeven bestedingsdoelen aangewend.

Daarnaast worden er namens de Vakraad diverse projecten uitgevoerd op het gebied van arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en duurzame inzetbaarheid. In 2023 is veelvuldig overleg geweest over het Nieuwe Pensioencontract. Aanvankelijk was het de bedoeling dat het Bedrijfstakpensioenfonds OAK per 1 januari 2025 zou overgaan naar het nieuwe stelsel. In april 2024 is besloten om dit uit te stellen tot 1 januari 2026.

Bij de controle door de accountant in verband met het afgeven van de rechtmatigheidsverklaring voor de Vakraad is expliciet gekeken naar de werkzaamheden van het Secretariaat in verband met de omschreven doelstellingen van de Vakraad en bestedingsdoelen van het Sociaal Fonds. De accountant heeft zich ervan vergewist dat de door het Secretariaat uitgevoerde werkzaamheden vallen binnen de doelstellingen en bestedingsdoelen zoals aangegeven in de statuten van het Fonds. Alle werkzaamheden die door het Secretariaat worden uitgevoerd en door de Vakraad worden vergoed, vallen binnen genoemde doelstelling en bestedingsdoelen. Zoals in de statuten is aangegeven worden kosten die verband houden met het eigenlijke cao-overleg en uitwerking van de betaalde werkzaamheden uitgezonderd.

De accountant heeft op basis van de sluitende urenadministratie van het Secretariaat van de Vakraad (CBM) alsmede de controle van de specifieke projectuitgaven verklaard dat de gelden vanuit het Sociaal Fonds voor de Vakraad zijn aangewend conform omschreven doelstellingen en bestedingsdoelen van het Sociaal Fonds.

## **Koninklijke CBM, Branchevereniging voor Interieurbouw en Meubelindustrie**

*doelstelling b* (Werkgeversorganisatie)

De Koninklijke CBM, Branchevereniging voor Interieurbouw en Meubelindustrie (hierna CBM) heeft in 2023 diverse werkzaamheden uitgevoerd welke verband houden met de in de statuten van het Sociaal Fonds omschreven doelstellingen en bestedingsdoelen. Net als andere jaren is de aandacht bij de uitvoering van de werkzaamheden uitgegaan naar de secretariële ondersteuning van de praktijkopleiding via de samenwerkingsverbanden, de bestuurlijke deelname aan vakopleidingen, werkgelegenheid- en re-integratie projecten, de ontwikkeling van beroepsonderwijs en algemene scholing in het kader van employability. Deze werkzaamheden zijn onder andere verricht door bestuur vertegenwoordigers van de CBM in het ECM en HMC.

Naast de bestuurlijke deelname verricht de CBM ook werkzaamheden op het terrein van algemeen toegankelijke informatie en voorlichting over arbeidsvoorwaarden of andere voorschriften voor de sector. Bovendien wordt mede beleid ontwikkeld en geïmplementeerd ten behoeve van projecten gericht op bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, beloning, arbeid en zorg.

### **Duurzame inzetbaarheid**

Gezonde bedrijven en vitaal personeel vinden is een gezamenlijk belang. Om deze reden is een project duurzame inzetbaarheid van start gegaan voor werkgevers en werknemers, waarin een bewustwordingscampagne gevoerd wordt om hen bewust te maken van het belang van Duurzame Inzetbaarheid door hen te activeren en te ondersteunen bij het aangaan van de dialoog. Een groot onderdeel van de campagne voor werknemers is 'Schaven aan jouw toekomst' met de website [www.schavenaanjouwtoekomst.nl](http://www.schavenaanjouwtoekomst.nl) die zich richt op het informeren en activeren van werknemers om regie te pakken op hun eigen werk, leven en persoonlijke ontwikkeling. Een project waarin gezondheid, vitaliteit, vakkennis, ontwikkeling en arbeidsomstandigheden centraal staan. Sociale Partners in de Interieurbouw en Meubelindustrie hebben in maart 2024 besloten om dit niet langer op projectmatige basis te doen maar duurzame inzetbaarheid deel uit te laten maken van reguliere activiteiten en reguliere subsidiering.

Om werkgevers en werknemers goed en persoonlijk te ondersteunen zijn bij CBM 3 adviseurs in dienst, die zich volledig op de duurzame inzetbaarheid van werkgevers en werknemers georganiseerd en ongeorganiseerd richten. Werkgevers en werknemers worden gestimuleerd de dialoog tussen hen te verbeteren. In 2024 zal hier nog meer op ingezet worden vanuit de CBM door de inzet van een 4<sup>e</sup> adviseur.

CBM vindt het, net als de vakbonden en het ECM belangrijk dat iedereen weet dat het goed is om met je gezondheid en persoonlijke ontwikkeling aan de slag te gaan. Iedereen moet tenslotte langer doorwerken, de vergrijzing neemt toe, technologische ontwikkelingen gaan steeds sneller, het werk verandert continu en de maatschappij stelt meer eisen aan mensen, waardoor de werk-/privé-balans onder druk komt te staan. Om mensen gezond te kunnen laten werken en uitval te voorkomen, is het van belang voor werkgevers en werknemers om daar werk van te maken. Mensen die zich vitaal voelen zijn beter in staat om goed te presteren en voldoening uit het werk te halen. CBM heeft hier veel tijd en aandacht aan besteed en heeft daarnaast ook een aantal specifieke onderdelen (zoals hieronder toegelicht) extra aandacht gegeven.

### **Gezondheidschecks**

Alle medewerkers in de branche kunnen met subsidie een persoonlijke gezondheidscheck doen. De sociale partners in de Interieurbouw en Meubelindustrie vinden het belangrijk dat de gezondheid en inzetbaarheid van werknemers in onze branche bevorderd worden. Er is budget beschikbaar gesteld om te streven naar fittere medewerkers, een grotere inzetbaarheid, meer productiviteit en een lager ziekteverzuim.

Door een gezondheidscheck aan te bieden breng je de gezondheidssituatie van je medewerkers en organisatie in kaart. Met de gezondheidscheck die CBM voor de sector heeft ingekocht wordt voldaan aan de verplichting vanuit de Arboret voor het aanbieden van een PMO (Preventief medisch onderzoek) (zoals ook in onze cao vermeld staat).

## **Project Binnenklimaat**

Het doel van dit project is het monitoren en analyseren van de luchtkwaliteit in de bedrijven waardoor goede, veilige en gezonde arbeidsomstandigheden worden gecreëerd en mogelijk energiebesparingen kunnen worden gerealiseerd.

Via een gecentraliseerde aanpak via CBM kunnen we trends goed monitoren en kunnen wij uit alle verzamelde data informatie verkrijgen die nuttig is voor de bedrijven en de werknemers. De data moet een benchmark geven voor de bedrijven t.o.v. de branche en kunnen we bedrijven inzicht geven van de impact van de luchtkwaliteit en de mogelijkheid bieden om verbeteringen aan te brengen en mogelijk besparingen (gezondheid en energie) te realiseren. Daarmee wordt de veiligheid in het bedrijf vergroot.

Met de sensoren krijgen bedrijven inzicht in de blootstellingswaardes van diverse stoffen in hun bedrijf. Doordat continu wordt gemeten, wordt duidelijk welke handelingen de blootstelling verhogen. Denk bijvoorbeeld aan vegen (in plaats van stofzuigen) of het gebruik van perslucht. Een ander voordeel van deze sensoren is dat je ze kunt verplaatsen en dus kunt kijken op welke locaties de hoogste blootstelling is. Dan kunnen maatregelen genomen worden, zoals het beter afstellen van de afzuiging, het vervangen van filters, etc. Deze informatie geeft de werkgever dus inzichten in de blootstelling in zijn fabriek. Ook kan het worden gebruikt in de voorlichting naar de werknemers, dus wat zijn de risico's van blootstelling en welke maatregelen kun je nemen. Bovendien kan de meter door de werknemers zelf afgelezen worden. Dit geeft hen inzicht in hun eigen situatie en kan ook helpen in de preventie van blootstelling.

Door TNO zal een nader onderzoek plaatsvinden om de fijnstofmetingen te vergelijken met de traditionele houtstof/fijnstofmetingen. Hierbij onderzoekt TNO wat de verhouding is tussen de traditionele metingen, waarbij een aantal uur deeltjes worden verzameld en het gewicht van deze deeltjes wordt berekend naar een 8-uursdaggemiddelde en de metingen van sensoren die het aantal deeltjes tellen. Er wordt dus gezocht naar een soort gemiddeld gewicht van de houtstofdeeltjes en daarmee worden de sensoren gevalideerd.

In 2023 is veel energie gestopt in een bewustwordingscampagne voor de sensoren. Dit heeft geleid tot ruim 165 extra deelnemers aan het project Binnenklimaat.

## **Branche RI&E en Explosieveiligheid**

CBM biedt al jarenlang ondersteuning en begeleiding van bedrijven bij het invullen en up-to-date houden van de RI&E. Bedrijven die er gebruik van maken met minder dan 25 werknemers hoeven de ingevulde RI&E niet te laten toetsen door een Arbodienst of gecertificeerd kerndeskundige. Bedrijven groter dan 25 werknemers moeten deze toets wel uit laten voeren. Een bureautoets volstaat daarbij. Daarnaast heeft CBM bedrijven gefaciliteerd in workshops Explosieveiligheid via SKH.

## **Samenwerkingsverbanden**

Een Samenwerkingsverband (SWV) is een vereniging of stichting opgericht door en voor werkgevers. Gezamenlijk leiden zij jongeren op tot interieurbouwer, meubelmaker of machinaal houtbewerker. Een Samenwerkingsverband biedt de mogelijkheid om jongeren in het bedrijf een meubelopleiding te laten volgen via het systeem 'werkend leren', de BBL-route (Beroepsbegeleidende Leerweg).

De productie van mooie interieurs en meubelen begint immers bij een goede vakman. Tegen een voordelig tarief worden leerlingen zo breed mogelijk opgeleid via de aangesloten bedrijven bij een regionaal Samenwerkingsverband. Hierdoor worden werkgevers ontzorgd en kunnen zij zich volledig richten op het opleiden en begeleiden van deze leerlingen. Op deze manier is het vakmanschap voor nu en later gegarandeerd. Dat is nodig zeker nu er een grote krapte op de arbeidsmarkt is en er tekorten zijn aan goed opgeleid personeel. Sociale Partners in de Meubelindustrie en Interieurbouw stimuleren dan ook de vakopleiding via de Samenwerkingsverbanden via een zgn. vereveningsbijdrage.

De kracht en kwaliteit liggen in de collectiviteit. Samenwerkingsverbanden zijn regionaal georiënteerd, maar ze zoeken onderling regelmatig contact. 'Samen sterk' is het motto om een zo goed mogelijke beroepsopleiding te bieden voor de interieurbouw en meubelindustrie. CBM verleend voor een 7-tal de samenwerkingsverbanden bestuurlijke-, secretariële- en administratieve ondersteuning. De samenwerkingsverbanden worden onder meer gesteund door een vereveningsbijdrage vanuit het Sociaal Fonds Meubelindustrie

Met deze vereveningsbijdrage willen sociale partners:

1. inleentarieven van samenwerkingsverbanden verlagen,
2. voorkomen dat de BBL opleidingen terugvallen door een mogelijke crisis,
3. de opleidingsinfrastructuur van samenwerkingsverbanden in de branche versterken,
4. zorgen dat ondernemers betaalbaar kunnen beschikken over goede vakkrachten,
5. extra budget vrijmaken voor praktijkbegeleiding van BBL leerlingen.

Via de Samenwerkingsverbanden is het gelukt vrijwel alle leerlingen aan het werk te houden bij de leerbedrijven, soms door herplaatsing van de leerling naar een ander leerbedrijf of door tijdelijke plaatsing op de leerwerkplaats. Hierdoor is uitval beperkt gebleven. In de loop van 2023 is de vraag naar nieuwe leerlingen meer toegenomen en wordt stevig ingezet op instroombevordering.

Bij de controle door de accountant in verband met het afgeven van de rechtmatigheidsverklaring voor de CBM is expliciet gekeken naar de werkzaamheden in verband met de omschreven doelstellingen en bestedingsdoelen van het Sociaal Fonds. De accountant heeft zich ervan vergewist dat de door de CBM uitgevoerde werkzaamheden vallen binnen de doelstellingen en bestedingsdoelen zoals aangegeven in de statuten van het Fonds.

De accountant heeft op basis van de sluitende urenadministratie van de CBM verklaard dat de gelden vanuit het Sociaal Fonds voor de bovenomschreven werkzaamheden zijn aangewend conform omschreven doelstellingen en bestedingsdoelen.

## **FNV**

### *doelstelling b (Werknemersorganisatie)*

FNV heeft zich in 2023 ingezet om op bedrijfs- en sectorniveau arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden voor werknemers te verbeteren. Naast bestuurlijke deelname in ECM, Platform BWI en KBB, zijn in het belang van opleiding, vakmanschap en afstemming op de arbeidsmarktontwikkelingen ook tal van andere activiteiten verricht. Het accent lag op werkzaamheden gericht op toegankelijke (zakelijke) informatie en voorlichting over arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden.

De inzet op dienstverlening in het kader van goed functioneren van ondernemingsraden en andere vormen van overleg binnen de ondernemingen blijft hard nodig. Daarbij werd veel aandacht besteed aan verantwoordelijkheden op het gebied van arbeidsomstandigheden, risico inventarisatie, evaluatie (RIE) en naleving van cao afspraken. Er werd in gesprekken met werknemers en ondernemingsraden veel aandacht besteed aan duurzame inzetbaarheid. Met voorlichtingsmateriaal en inzet van DI-adviseurs in het project 'Schaven aan jouw toekomst' worden werkgevers en medewerkers gestimuleerd om te zorgen voor gezond aan het werk blijven en toekomstgerichte ontwikkeling. Het stimuleren, met individuele subsidiemogelijkheden, van het volgen van een cursus of opleiding die past bij de eigen regie op de loopbaan is daarin belangrijk. Daarnaast heeft FNV werknemers en leden in de interieurbouw en meubelindustrie ook individueel bijgestaan met vragen en klachten die betrekking hadden op hun arbeidsomstandigheden, werk en inkomen.

Er zijn intensieve besprekingen gevoerd om de overgang van de pensioenregeling naar het nieuwe pensioenstelsel te realiseren. Daarover hadden de leden veel vragen. Dit gold ook voor de RVU-regeling die het voor werknemers die langdurig zwaar werk hebben verricht mogelijk maakt om vanaf hun 65<sup>e</sup> te kunnen stoppen met werken. Daarbij wordt ook financieel advies geboden omdat de RVU-uitkering vaak aangevuld moet worden om voldoende inkomen te behouden.

Er was gelukkig sprake van weinig faillissementen in de branche. In de begeleiding daarbij hebben wij leden en niet-leden ondersteund en voorzien van de nodige informatie. Hierbij werd onder meer gewezen op de ondersteunings- en (bij)scholingsmogelijkheden die via 'Schaven aan jouw toekomst'

en ECM beschikbaar zijn. Waar nodig en mogelijk zijn bij reorganisaties sociale plannen en trajecten van werk naar werk afgesproken.

De bij het fonds gedeclareerde uren en kosten zijn in overeenstemming met de doelstelling van het fonds besteed, de rechtmatigheid daarvan is door de onafhankelijke accountant aan de hand van de gehanteerde urenregistratie en financiële administratie bevestigd.

## **CNV Vakmensen**

### *doelstelling b (Werknemersorganisatie)*

In 2023 heeft CNV Vakmensen tal van activiteiten uitgevoerd in het kader van de doelstellingen van het Sociaal Fonds. Daarvoor is een subsidieaanvraag ingediend. CNV Vakmensen heeft in bestuurlijke zin geparticipeerd in vakopleidingsorganen welke zich richten op het organiseren, in stand houden en verbeteren van de vakopleidingen in de meubelindustrie.

In 2023 is er weer veel werk gestoken in het geven en verstrekken van toegankelijke (zakelijke) informatie en voorlichting over de arbeidsvoorwaarden en het verstrekken van andere voor de sector van belang zijnde voorschriften op arbeidsvoorwaardelijk terrein. Verder is er meer projectmatige aandacht geweest voor het ontwikkelen en/of het implementeren van specifiek beleid gericht op het bevorderen van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning en arbeid en zorg.

Daarnaast is er veel tijd besteed aan het in bestuurlijke zin deelnemen aan instituten die zich richten op de ontwikkeling van scholing in het kader van employability van werknemers.

Ook 2023 stond in het teken van ontwikkeling van duurzame inzetbaarheid voor werknemers in de meubelindustrie, interieurbouw en toeleveringsbedrijven. In werkgroepen wordt gewerkt aan invoering van voorlichting, advisering en het opzetten van een aparte projecten door sociale partners rondom duurzame inzetbaarheid, waaronder de genoemde zwaar werkregeling, geldzorg, project 'Schaven aan jouw toekomst', extra scholingssubsidies en gezondheidschecks."

## **Stichting Expertisecentrum Meubel (ECM)**

### *doelstelling d*

De activiteiten van ECM vinden plaats op het terrein van onderwijs, instroombevordering en bedrijfsleven.

Voor het onderwijs maken bijna alle scholen gebruik van de dienstverlening op het gebied van examinering, toetsen en leermiddelen. Bijna 3.000 leerlingen maken gebruik van de leermiddelen, meer dan 500 vakvaardigheidstoetsen zijn afgenomen, ruim 1.900 leerlingen maken gebruik van de digitale toetsenbank en de scholen maken gebruik van het arrangementenaanbod. Het ontwikkelen en bijhouden van de onderwijs producten is een proces waaraan door de onderwijskundigen continue wordt gewerkt. Er is samen met het HMC een start gemaakt met het leermiddel meubel stofferen op niveau 2. In het verlengde van het verhogen van de kwaliteit van de opleidingen zijn examinatoren getraind. In 2023 is voor het eerst een docenten dag georganiseerd zodat de communicatie en verbinding met de scholen verder versterkt wordt.

In 2023 heeft ECM op de vier onderwijsbeurzen gestaan. Zowel de samenwerking met scholen, bedrijven, leveranciers en samenwerkingsverbanden is uitstekend. Enerzijds door personele inzet en anderzijds door het leveren van materialen en middelen. Dit leidt tot een levendige, attractieve activiteit en uitstekende promotie voor de branche. Daardoor is ook de samenwerking tussen het onderwijs en bedrijfsleven versterkt. Met het tijdschrift 'vakkanjers' wordt getoond wat voor mooie producten leerlingen maken. Ook is ECM zich actief blijven inzetten naar het vmbo zodat de bekendheid voor de branche daar goed is.

De praktijkopleiders spelen een centrale rol in het opleiden van de nieuwe talenten in de branche. Er zijn voor praktijkopleiders cursussen en samen met scholen bijeenkomsten georganiseerd. Dit zorgt ervoor dat ook in de toekomst jongeren op een professionele wijze worden opgeleid.

In 2023 is het aantal ingediende subsidieaanvragen toegenomen tot 4.307. De uitgekeerde bedragen voor cursussen, opleidingen en de vereveningsbijdrage zijn toegenomen door loonkostenstijgingen en meer leerlingen.

De ECM-adviseurs hebben in de ruim 1.100 bedrijfscontacten gehad met werkgevers en werknemers om te adviseren over deelname aan cursussen, opleidingen en activiteiten op het gebied van duurzame inzetbaarheid.

Tenslotte is er een rapport over leerlingen op het MBO en zijn er twee arbeidsmarktrapportages met het aantal werkgevers en werkenden in de branche opgeleverd.

## Collectieve verzekeringen

### doelstelling f

Voor alle werknemers die in dienst zijn bij werkgevers die onder de werkingssfeer van de CAO Interieurbouw en Meubelindustrie vallen is via het Sociaal Fonds Meubelindustrie een collectieve ongevallenverzekering afgesloten. Deze collectieve Ongevallenverzekering garandeert een uitkering bij blijvende lichamelijk letsel of dood als gevolg van een ongeval van de werknemer dat tijdens of buiten werktijd is ontstaan. Per 1 januari 2020 is een nieuw contract en een nieuwe verzekering betrokken op dit risico. De polisvoorwaarden en dekkingen zijn gepubliceerd op de website van het Sociaal Fonds Meubelindustrie.

## Begroting 2024

	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€
Loosomheffing	5.589.200	6.408.391
RVU Regeling	698.700	
Subsidie MDIEU	190.196	857.688
<b>Som der exploitatiebaten</b>	<b>6.478.096</b>	<b>7.266.079</b>

## Exploitatielasten

a. De werkzaamheden van de Stichting Vakraad voorde Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven en haarcommissies en instellingen, met dien verstande datkosten van het eigenlijke CAO-overleg en uitwerkingdaarvan zijn uitgezonderd.	88.072	101.332
b. De werkzaamheden van de werkgevers- enwerknemersorganisaties	694.673	656.590
d. Werkzaamheden Expertisecentrum Meubel	4.953.425	4.648.963
e. De werkzaamheden van de Stichting in het kadervan de uitvoering van de in de statuten, reglementenen CAO genoemde activiteiten	360.849	226.269
f. De kosten verbonden aan de afgesloten collectieveongevallenverzekering ten behoeve van werkgevers enwerknemers	165.375	155.512
g. De kosten verbonden aan het ontwikkelen en/ofimplementeren van beleid specifiek ten behoeve vanhet uitvoeren van projecten die gericht zijn op debevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt,arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg	1.108.375	881.928
i. Het verstrekken van uitkeringen	760.785	1.073.641
<b>Som der exploitatielasten</b>	<b>8.131.554</b>	<b>7.744.235</b>

<b>Resultaat</b>	<b>-1.653.458</b>	<b>-478.156</b>
------------------	-------------------	-----------------

### ***Slotwoord***

In het jaar 2023 zijn veel activiteiten uitgevoerd op het gebied van duurzame inzetbaarheid, scholing, persoonlijke ontwikkeling, arbeidsvoorwaarden, pensioen en arbeidsomstandigheden. In 2023 is wederom een aanvraag voorbereid voor een MDIEU-subsidie. Inmiddels is bekend dat deze voor de jaren 2024 en 2025 is toegekend. Sociale Partners zijn dan ook blij dat de ingeslagen weg kan worden voortgezet.

## **JAARREKENING 2023**

## 2 BALANS PER 31 DECEMBER 2023

### ACTIVA

(Na voorstel resultaatbestemming)

	€	31 dec 2023	€	31 dec 2022	€
<b>Vlottende activa</b>					
<b>Vorderingen</b>					
Handelsdebiteuren	70.561		193.730		
Overige vorderingen en overlopende activa	1.471.521		1.452.596		
		1.542.082		1.646.326	
Liquide middelen		10.242.676		10.234.165	
<b>Totaal</b>		11.784.758		11.880.491	

**PASSIVA**

*(Na voorstel resultaatbestemming)*

	€	31 dec 2023	€	31 dec 2022	€
<b>Eigen vermogen</b>					
Algemene reserve	10.611.044		11.089.200		
		10.611.044		11.089.200	
Voorzieningen		816.358		387.966	
<b>Kortlopende schulden</b>					
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	3.369		3.193		
Belastingen en premies sociale verzekeringen	17.576		10.813		
Overige schulden en overlopende passiva	336.411		389.319		
		357.356		403.325	
<b>Totaal</b>		11.784.758		11.880.491	

### 3 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023

	Begroting 2023	2023	2022
	€	€	€
Loonsomheffing	5.775.000	6.408.391	5.970.414
Subsidie MDIEU	283.934	857.688	171.572
<b>Som der exploitatiebaten</b>	<b>6.058.934</b>	<b>7.266.079</b>	<b>6.141.986</b>
<b>Exploitatielasten</b>			
a. De werkzaamheden van de Stichting Vakraad voorde Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven en haarcommissies en instellingen, met dien verstande datkosten van het eigenlijke CAO-overleg en uitwerkingdaarvan zijn uitgezonderd.	83.505	101.332	84.676
b. De werkzaamheden van de werkgevers- enwerknemersorganisaties	656.290	656.590	635.000
d. Werkzaamheden Expertisecentrum Meubel	4.526.520	4.648.963	4.226.645
e. De werkzaamheden van de Stichting in het kadervan de uitvoering van de in de statuten, reglementenen CAO genoemde activiteiten	227.057	226.269	297.865
f. De kosten verbonden aan de afgesloten collectieveongevallenverzekering ten behoeve van werkgevers enwerknemers	157.500	155.512	154.815
g. De kosten verbonden aan het ontwikkelen en/ofimplementeren van beleid specifiek ten behoeve vanhet uitvoeren van projecten die gericht zijn op debevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt,arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg	866.640	881.928	585.990
i. Het verstrekken van uitkeringen	1.162.115	1.073.641	686.287
<b>Som der exploitatielasten</b>	<b>7.679.627</b>	<b>7.744.235</b>	<b>6.671.278</b>
<b>Resultaat</b>	<b>-1.620.693</b>	<b>-478.156</b>	<b>-529.292</b>
<i>Resultaatbestemming</i>			
Algemene reserve	-1.620.693	-478.156	-529.292
<b>Bestemd resultaat</b>	<b>-1.620.693</b>	<b>-478.156</b>	<b>-529.292</b>

#### 4 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2023

<i>Indirecte methode</i>	2023	2022
	€	€
Exploitatieresultaat	-478.156	-529.292
Mutatie van voorzieningen	428.392	387.966
Mutatie van handelsdebiteuren	123.169	-180.701
Mutatie van overige vorderingen	-18.925	1.428.310
Mutatie van handelscrediteuren	176	3.193
Mutatie van overige kortlopende schulden (excl. schulden kredietinstellingen)	-46.145	259.754
<b>Kasstroom uit bedrijfsoperaties</b>	8.511	1.369.230
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>	8.511	1.369.230
<b>Mutatie in liquide middelen</b>	8.511	1.369.230

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

## 5 ALGEMENE TOELICHTING

Naam rechtspersoon	Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw
Rechtsvorm	Stichting
Zetel rechtspersoon	Utrecht
Inschrijvingsnummer Kamer van Koophandel	41178351

### **Belangrijkste activiteiten**

De activiteiten van Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, statutair gevestigd te Utrecht, bestaan voornamelijk uit: het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen, de werkgelegenheid en scholing, de arbeidsomstandigheden, en de bedrijfsgezondheidszorg in de bedrijfstakken.

### **Locatie feitelijke activiteiten**

De organisatie verricht haar activiteiten vanuit de locatie in Tilburg.

## **6 GRONDSLAGEN VOOR FINANCIËLE VERSLAGGEVING**

### **ALGEMEEN**

#### **Algemene grondslagen**

De jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine Organisaties-zonder-winststreven (RJK C1).

#### **Algemene grondslagen voor waardering activa en passiva**

De waardering van activa en passiva vinden plaats op basis van verkrijgingsprijs, tenzij anders vermeld.

#### **Algemene grondslagen bepaling resultaat**

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

### **GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING ACTIVA**

#### **Vorderingen**

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde inclusief de transactiekosten. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

#### **Liquide middelen**

Liquide middelen bestaan uit banktegoeden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde

### **GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING PASSIVA**

#### **Voorzieningen**

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Pensioenvoorzieningen worden gewaardeerd op basis van actuariële grondslagen. De overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij de tijdswaarde van geld niet materieel is. Als de periode waarover de uitgaven contant worden gemaakt maximaal een jaar is, wordt de voorziening tegen nominale waarde gewaardeerd.

Wanneer het de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

#### **Kortlopende schulden**

De kortlopende schulden worden opgenomen tegen nominale waarde.

### **GRONDSLAGEN VOOR BATEN EN LASTEN**

#### **Baten**

De subsidie MDIEU wordt verantwoord naar rato van de in het boekjaar toegekende RVU uitkeringen.

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

De gefactureerde premies worden in rekening gebracht op basis van gemaakte afspraken. Het saldo van de winst- en verliesrekening wordt verwerkt in het eigen vermogen. De gefactureerde premies worden in de winst- en verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is.

### **Exploitatielasten**

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

## **GRONDSLAGEN VOOR KASSTROOMOVERZICHT**

### **Algemene grondslagen voor het opstellen van het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode.

## 7 TOELICHTING OP BALANS

### VORDERINGEN

	<u>31 dec 2023</u>	<u>31 dec 2022</u>
	€	€
<b>Vorderingen op handelsdebiteuren</b>		
Debiteuren	197.481	352.201
Voorziening dubieuze debiteuren	-126.920	-158.471
	<u>70.561</u>	<u>193.730</u>
<b>Overige vorderingen en overlopende activa</b>		
Te verrekenen subsidie	-	732.648
Nog te factureren ambtshalve premie	158.697	269.434
Nog te factureren premie	283.503	277.431
Nog te ontvangen subsidie MDIEU	1.029.260	171.572
Rekening-courant VAKRAAD	-	44
Voorschot subsidies	-	1.467
Netto lonen	61	-
	<u>1.471.521</u>	<u>1.452.596</u>
<b>Totaal</b>	<u>1.542.082</u>	<u>1.646.326</u>

### LIQUIDE MIDDELEN

	<u>31 dec 2023</u>	<u>31 dec 2022</u>
	€	€
<b>Liquide middelen</b>		
ABN AMRO Bank, rekening-courant	10.242.676	10.234.165
<b>Totaal</b>	<u>10.242.676</u>	<u>10.234.165</u>

### Toelichting

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

## EIGEN VERMOGEN

	<u>31 dec 2023</u>	<u>31 dec 2022</u>
	€	€
Algemene reserve	10.611.044	11.089.200
<b>Totaal</b>	<u>10.611.044</u>	<u>11.089.200</u>
<i>Algemene reserve</i>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Stand 1 januari	11.089.200	11.618.492
Resultaatverdeling	-478.156	-529.292
	<u>10.611.044</u>	<u>11.089.200</u>
<b>Stand 31 december</b>	<u>10.611.044</u>	<u>11.089.200</u>

## VOORZIENINGEN

	<u>31 dec 2023</u>	<u>31 dec 2022</u>
	€	€
Voorziening RVU	816.358	387.966
<b>Totaal</b>	<u>816.358</u>	<u>387.966</u>
<i>Voorziening RVU</i>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Stand 1 januari	387.966	-
Dotatie boekjaar	1.032.450	652.605
Betalingen boekjaar	-604.058	-264.639
<b>Stand 31 december</b>	<u>816.358</u>	<u>387.966</u>

De voorziening heeft een looptijd van maximaal 2 jaren

## KORTLOPENDE SCHULDEN

	<u>31 dec 2023</u>	<u>31 dec 2022</u>
	€	€
<b>Schulden aan leveranciers en handelskredieten</b>		
Crediteuren	3.369	3.193
<b>Belastingen en premies sociale verzekeringen</b>		
Loonheffing- en premieschulden	17.576	10.813
<b>Overige schulden en overlopende passiva</b>		
Rekening-courant VAKRAAD	17.827	-
Te verrekenen subsidie	149.280	-
Rekening-courant Stichting Expertisecentrum Meubel	122.511	360.868
Te betalen accountantskosten	19.300	14.308
Te betalen administratiekosten	13.959	-
Terug te betalen premies aan werkgevers	11.975	9.605
Overige schulden	1.559	4.538
	<u>336.411</u>	<u>389.319</u>
<b>Totaal</b>	<u><u>357.356</u></u>	<u><u>403.325</u></u>

## NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN

### Overige niet in de balans opgenomen verplichtingen

Met Wissenraet Van Spaendonck is ingaande 2018 een overeenkomst voor onbepaalde tijd aangegaan. De overeenkomst kan tegen het einde van ieder kalendermaand worden opgezegd, met dien verstande dat partijen een opzegtermijn van 6 maanden in acht dienen te nemen.

Voor 2024 heeft het bestuur besloten om een subsidie toe te kennen aan CNV Vakmensen, FNV, CBM, Vakraad en ECM. De volgende bedragen zijn toegekend aan de organisaties:

CNV Vakmensen:	€ 136.747
FNV:	€ 278.963
CBM:	€ 278.963
Vakraad:	€ 88.072
ECM:	€ 4.526.520

Ten aanzien van de RVU-uitkeringen is er sprake van een toekomstige verplichting van ca. € 50.700.

Stichting Sociaal Fonds Meubel heeft een collectieve verzekering afgesloten bij Van Breda Risk & Benefits. De premie bedraagt ca. € 156.250 per jaar.

## 8 TOELICHTING OP STAAT VAN BATEN EN LASTEN

### BATEN EN BRUTOMARGE

	2023	2022
	€	€
Loonsomheffing	6.408.391	5.970.414
Subsidie MDIEU	857.688	171.572
	<u>7.266.079</u>	<u>6.141.986</u>
<b>Som der baten</b>	<u><u>7.266.079</u></u>	<u><u>6.141.986</u></u>

### EXPLOITATIELASTEN

	2023	2022
	€	€
<b>a. De werkzaamheden van de Stichting Vakraad voorde Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven en haarcommissies en instellingen, met dien verstande datkosten van het eigenlijke CAO-overleg en uitwerkingdaarvan zijn uitgezonderd.</b>		
Vakraad Meubel	101.332	84.676
<b>b. De werkzaamheden van de werkgevers- enwerknemersorganisaties</b>		
CBM	263.670	255.000
FNV	263.670	255.000
CNV	129.250	125.000
	<u>656.590</u>	<u>635.000</u>
<b>d. Werkzaamheden Expertisecentrum Meubel</b>		
ECM	4.648.963	4.226.645
<b>e. De werkzaamheden van de Stichting in het kadervan de uitvoering van de in de statuten, reglementenen CAO genoemde activiteiten</b>		
Secretariaatskosten vast	146.457	133.475
Mutatie voorziening dubieuze debiteuren en afboekingen	42.097	103.923
Accountant	19.300	14.363
Vacatievergoeding	5.740	5.740
Vergaderkosten	1.667	1.746
Reiskosten	1.011	1.172
Communicatie	5.431	3.450
Website	1.171	542
Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering	1.407	1.021
Telefoonkosten	187	224
Portikosten	425	50
Bankkosten	747	31.963
Overige kosten	629	196
	<u>226.269</u>	<u>297.865</u>

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
<b>f. De kosten verbonden aan de afgesloten collectieveongevallenverzekering ten behoeve van werkgevers en werknemers</b>		
Collectieve ongevallenverzekering	155.512	154.815
<b>g. De kosten verbonden aan het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg</b>		
Duurzame inzetbaarheid	737.098	538.127
Project Geldzorg	11.675	26.113
Binnenklimaat /Commissie de Boer	133.155	21.750
	<u>881.928</u>	<u>585.990</u>
<b>i. Het verstrekken van uitkeringen</b>		
RVU uitkeringen	1.032.328	652.605
Secretariaatskosten uitvoering RVU	15.557	15.479
Financiële administratie RVU	19.006	11.737
Documenten beheer RVU	6.750	6.466
	<u>1.073.641</u>	<u>686.287</u>
<b>Totaal</b>	<u><u>7.744.235</u></u>	<u><u>6.671.278</u></u>

## **9 OVERIGE TOELICHTINGEN**

### **ONDERTEKENING**

Tilburg,

<i>Naam</i>	<i>Handtekening</i>
-------------	---------------------

de heer C.J.P. Zwetsloot  
(penningmeester)

mevrouw M.M.A. Kitsz  
(secretaris)

de heer M. van  
Eerde (bestuurslid)

de heer F. Boonstra  
(bestuurslid)

**ACCOUNTANTSVERKLARING ONAFHANKELIJK ACCOUNTANT**

## **BIJLAGEN**