

**Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw  
te Utrecht  
Rapport inzake de jaarrekening 2024**

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

## **INHOUDSOPGAVE**

<b>BESTUURSVERSLAG</b>	<b>3</b>
1 Bestuursverslag	4
<b>JAARREKENING 2024</b>	<b>14</b>
2 Balans per 31 december 2024	15
3 Staat van baten en lasten over 2024	17
4 Kasstroomoverzicht over 2024	18
5 Algemene toelichting	19
6 Grondslagen voor financiële verslaggeving	20
7 Toelichting op balans	22
8 Toelichting op staat van baten en lasten	25
9 Overige toelichtingen	27
<b>OVERIGE GEGEVENS</b>	<b>28</b>
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	
Bijlagen	

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

## **BESTUURSVERSLAG**

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

## 1 **BESTUURSVERSLAG**

### *Voorwoord*

Met genoegen bieden wij u bijgaand het jaarverslag 2024 aan van de Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw.

### *Algemeen*

De Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw (hierna de Stichting) is opgericht bij notariële akte op 01-03-1971 en is ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer 41178351. De Stichting is voor onbepaalde tijd opgericht en gevestigd te Tilburg (statutair Utrecht). De statuten zijn het laatst gewijzigd op 14 januari 2020, waarbij de naam van de Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven is gewijzigd in Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw.

### **Cao-regeling**

Uit het fonds worden de activiteiten gefinancierd die onder de algemeen verbindend verklaring vallen. De premies worden opgebracht door de bedrijven die op grond van de algemeen verbindend verklaring vallen onder de werkingssfeer van de cao. De lopende cao is algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2025.

De cao Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven loopt van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024. De verplichte werkgeversbijdrage bedraagt in 2024 0,9%, waarvan 0,8% beschikbaar is voor het Sociaal Fonds en 0,1% voor de RVU-uitkering. Onder loon wordt verstaan de bruto verdienste uit arbeid tot het vastgesteld maximum SV-loon. In 2024 bedroeg dit maximum € 66.956. Werkgevers mogen geen inhouding doen op het loon van de werknemers.

Het bestuur van de Stichting is -te zijner beoordeling en onder nader te stellen voorwaarden- bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot vrijwillige aansluiting met ondernemingen die een aan de Meubelindustrie en Interieurbouw verwant bedrijf uitoefenen of met ondernemingen of organisaties waarin werkzaamheden worden verricht die in relatie staan tot de Meubelindustrie en Interieurbouw.

### *Bestuurssamenstelling 2024*

Het bestuur bestaat uit zes leden. Het bestuur heeft in de bestuursvergadering van 7 februari 2018 besloten af te stappen van het jaarlijks wisselende voorzitterschap en dit is vastgelegd in de statutenwijziging van 14 januari 2020. Het uitgangspunt zijn vaste rollen. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. De voorzitter is uit de werknemersgeleding gekozen. De secretaris en de penningmeester zijn benoemd uit de werkgeversgeleding.

### **Bestuur**

Het bestuur van het Sociaal Fonds bestaat uit drie vertegenwoordigers van de werkgeversorganisatie CBM en drie vertegenwoordigers van de gezamenlijke werknemersorganisaties (FNV en CNV Vakmensen).

Eind 2024 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

### **Bestuursleden**

### **Organisaties**

### **Bestuursvergadering**

Het bestuur is in 2024 drie keer bijeengekomen en wel op 13 maart, 19 juni en 26 november.

### **Administrateur**

Wissenraet Van Spaendonck: Postbus 4076, 5004 JB Tilburg  
Bezoekadres; Reitseplein 1, 5037 AA Tilburg

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

### *Doelstellingen van de stichting*

De Stichting heeft, overeenkomstig de bepalingen van deze CAO ten doel het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen, de werkgelegenheid en scholing, de arbeidsomstandigheden en de bedrijfsgezondheidszorg in de bedrijfstakken, vallende onder de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst regelende de werkgeversbijdrage aan de Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw.

De Stichting realiseert het in het eerste lid genoemde doel door de subsidiëring dan wel financiering van de kosten verbonden aan:

de werkzaamheden van de Stichting Vakraad voor de Meubelindustrie en Interieurbouw en haar commissies en instellingen, met dien verstande dat kosten van het eigenlijke Cao-overleg en uitwerking daarvan zijn uitgezonderd:

de Stichting Vakraad ontwikkelt en implementeert beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten op het gebied van arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarkt;

de Stichting Vakraad verstrekt algemeen toegankelijke (zakelijke) informatie en voorlichting over de arbeidsvoorwaarden of andere voor de sector relevante voorschriften op arbeidsvoorwaardelijk terrein;

onder werkzaamheden van de Stichting Vakraad vallen voorts de werkzaamheden van:

de Aansluitingencommissie: de Aansluitingencommissie oordeelt over haar voorgelegde geschillen inzake de werkingssfeer van de collectieve arbeidsovereenkomsten die tussen werkgevers- en werknemersorganisaties tot stand komen;

de Commissie Arbeidsomstandigheden: de commissie Arbeidsomstandigheden initieert, begeleidt en voert projecten uit ter verbetering van de arbeidsomstandigheden binnen de bedrijfstak.

de werkzaamheden van de Werkgevers- en Werknemersorganisaties, voortvloeiende uit:

het in bestuurlijke en secretariële zin deelnemen aan de vakopleidingsorganen, welke zich richten op het organiseren, in standhouden en verbeteren van de vakopleidingen binnen de Meubelindustrie;

het in bestuurlijke zin deelnemen aan instituten die zich richten op:

de ontwikkeling van (om- her- en bij)scholing in het kader van de employability van werknemers;

de ontwikkeling van werkgelegenheids- en re-integratieprojecten die toegankelijk zijn voor werknemers;

de ontwikkeling van het beroepsonderwijs en de afstemming in opleidingen en examens van het beroepsonderwijs gericht op werknemers;

het organiseren en in stand houden van verplicht gestelde pensioenregelingen en spaar - en fonds- regelingen ten behoeve van werkgevers en werknemers, voorzover geen sprake is van het eigenlijke cao -overleg.

de algemene scholing in het kader van de employability en vakopleiding ten behoeve van iedere werknemer;

de aan de ondernemingen en werknemers in het belang van goede arbeidsverhoudingen te verlenen diensten in het kader van het bevorderen van het goed functioneren van ondernemingsraden als vormen van overleg binnen de ondernemingen;

de algemeen toegankelijke (zakelijke) informatie en voorlichting over de arbeidsvoorwaarden of andere voor de sector relevante voorschriften op arbeidsvoorwaardelijk terrein;

het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg;

de activiteiten van de 'commissie De Boer'. Deze commissie initieert, begeleidt en voert projecten uit ter verbetering van de arbeidsomstandigheden binnen de meubelindustrie;

het verstrekken van (zakelijke) informatie en voorlichting over de toepassing en uitleg van de WOR en het verrichten van advisering en bemiddeling bij geschillen tussen een werkgever en de ondernemingsraad, c.q. personeelsvertegenwoordiging.

de werkzaamheden van de instituten voor vakopleiding in de meubelindustrie en Interieurbouw:

de activiteiten die in dit kader worden verricht zijn erop gericht werkgevers en werknemers te begeleiden bij deelname van de vakopleiding, de deelname aan de vakopleiding te stimuleren en de kwaliteit van de vakopleiding binnen de meubelindustrie en Interieurbouw, zowel op het niveau van individuele ondernemingen als op bedrijfstakniveau in stand te houden c.q. te verhogen.

de werkzaamheden van de volgende instituten:

Stichting Expertisecentrum Meubel: de Stichting initieert, ontwikkelt en voert activiteiten uit op het gebied van om- her- en bijscholing van werknemers die vallen onder deze CAO in het kader van employability; de Stichting initieert, ontwikkelt en voert activiteiten uit ten behoeve van

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

werkgelegenheids- en re-integratieprojecten ter ondersteuning van werkgevers en werknemers; de Stichting bevordert het beroepsonderwijs aan werknemers en bevordert de kwaliteit, de onderlinge afstemming en doorstromingsmogelijkheden binnen de vakopleidingen en examens.

de werkzaamheden van de Stichting in het kader van de uitvoering van de in de statuten, reglementen en CAO genoemde activiteiten.

de kosten verbonden aan de afgesloten collectieve ongevallenverzekering ten behoeve van de werkgevers en werknemers.

de kosten verbonden aan het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg.

de kosten verbonden aan het bevorderen van algemene scholing in het kader van de employability en vakopleiding ten behoeve van werknemers.

het verstrekken van uitkeringen (ter vervanging van arbeidsinkomsten) aan degenen die, indien zij daarvoor conform het reglement in aanmerking komen, vrijwillig hun dienstverband in de meubelindustrie en Interieurbouw, die door het bestuur van de SFM zijn toegelaten, beëindigen.

De wijze waarop de Stichting haar doel tracht te bereiken wordt door het bestuur nader vastgelegd in het reglement.

#### *Taken en bevoegdheden bestuur en vertegenwoordiging*

Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van de statuten en (indien vastgesteld) het reglement. Het is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking binnen de kring van de doelstelling van de Stichting. Dat geldt ook voor de handelingen bedoeld in artikel 291, tweede lid, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

Het bestuur kan zijn bevoegdheden geheel of gedeeltelijk delegeren aan de administrateur of aan één of meer uit zijn midden aangewezen commissies. Degene aan wie de bevoegdheden zijn gedelegeerd is voor de uitoefening van die bevoegdheid verantwoording schuldig aan het bestuur.

De Stichting wordt vertegenwoordigd door het bestuur of door de voorzitter en de secretaris tezamen. Bij ontstentenis van de voorzitter en/of de secretaris treedt de plaatsvervangend voorzitter en/of de plaatsvervangend secretaris in hun plaats.

#### *Financiën en besteedbaar vermogen*

De baten bestaan voornamelijk uit loonsomheffingen. De heffing 2024 bedraagt dit boekjaar 0,9% over de loonsom sociale verzekeringen, waarvan 0,8% beschikbaar is voor het Sociaal Fonds en 0,1% voor de RVU-uitkering. De fonds CAO loopt tot 31 december 2025

Eind 2023 heeft het bestuur de begroting voor het jaar 2024 besproken. De begroting 2024 is vastgesteld in de vergadering van 25 oktober 2023 en op 23 november 2023 ook vastgesteld door de Vakraad.

Binnen de Stichting is beleid geformuleerd met betrekking tot het vrij besteedbaar vermogen. Er is voldoende weerstandsvermogen vastgesteld van minimaal 1 keer en maximaal 2 keer de premiebatens. Vanuit dit saldo kunnen nieuwe activiteiten worden bekostigd als in de toekomst de lasten hoger zijn dan de baten in dat jaar.

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

### ***RVU-regeling***

Per 1 januari 2022 is voor de Interieurbouw en Meubelindustrie de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) in werking getreden. Deze regeling is van kracht tot en met 31 december 2025. De RVU-regeling maakt het mogelijk om vanaf 2 jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd vervroegd uit te treden met een bruto-uitkering van maximaal € 2.037,- per maand (2023). De regeling is bedoeld voor alle werknemers, die op het moment dat ze willen stoppen, zwaar werk verrichten in de productie/montage, logistiek/transport of technische dienst. Een van de voorwaarden is dat de werknemer 20 van de laatste 25 jaar werkzaam is geweest in de sector. Werknemers die gebruik willen maken van de regeling kunnen gratis gebruik maken van [financiële adviseurs](#). De regeling wordt uitgevoerd door het Sociaal Fonds Meubel.

Voor de jaren 2022-2023 heeft de meubelindustrie en interieurbouw een subsidieaanvraag ingediend voor de subsidieregeling "Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid & Eerder Uittreden (MDIEU). De penvoerder van de subsidieaanvraag is ECM. Het subsidieverzoek is gehonoreerd door het ministerie SZW en op basis van cofinanciering wordt 25% van de RVU-regeling gesubsidieerd. De administratie wordt uitgevoerd door Van Dijk Subsidieadvies b.v. (VDS) voor de verantwoording van de kosten van de RVU-uitkering. Tot en met 31 december 2024 zijn 68 RVU aanvragen gehonoreerd.

De activiteiten van het Sociaal Fonds Meubel worden onder de aandacht gebracht bij alle werknemers en werkgevers in de branche. Het Sociaal Fonds Meubel communiceert over alle activiteiten van het Sociaal Fonds zoals bijvoorbeeld het project 'Schaven aan jouw Toekomst' ter bevordering van de duurzame inzetbaarheid, de collectieve ongevallenverzekering en de RVU regeling, door middel van nieuwsbrieven, de website van het Sociaal Fonds Meubel en LinkedIn. Maandelijks worden tenminste één en bij voorkeur twee berichten via LinkedIn uitgezet met als doel meer traffic te genereren naar de website [www.sociaalfondsmeubel.nl](http://www.sociaalfondsmeubel.nl). Verder wordt er een nieuwsoverzicht op de website geplaatst.

## Activiteitenverslag 2024

### *algemeen*

Er zijn in het verslagjaar subsidies verstrekt.

### *Doelstelling a*

#### **Vakraad voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven**

De Stichting Vakraad voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven kent de doelstellingen en bestedingsdoelen die zijn beschreven in de statuten van het Sociaal Fonds. De desbetreffende doelstellingen worden door het bestuur van de Stichting Vakraad Meubelindustrie gerealiseerd door het Secretariaat van de Vakraad de daartoe benodigde werkzaamheden uit te laten voeren. Het Secretariaat van de Vakraad wordt gevoerd door de Koninklijke CBM, Branchevereniging voor Interieurbouw en Meubelindustrie die daarvoor de in de jaarstukken van de Vakraad verantwoorde vergoeding ontvangt. Het voeren van het Secretariaat is een onafhankelijke taak en staat geheel los van overige activiteiten van de CBM. Het Secretariaat voert alleen werkzaamheden uit die vallen binnen de bovengenoemde doelstellingen van de Vakraad. Daarmee worden de gelden voor de Vakraad vanuit het Sociaal Fonds voor de in de statuten aangegeven bestedingsdoelen aangewend.

Daarnaast worden er namens de Vakraad diverse projecten uitgevoerd op het gebied van arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en duurzame inzetbaarheid. In 2024 is door sociale partners in de Vakraad een éénjarige cao afgesloten met als looptijd 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 waarbij een drietal protocolafspraken zijn opgenomen en nader onderzocht. Specifiek betrof het vereenvoudiging van de 58+ regeling, de mogelijkheid van een collectieve aanvullende zorgverzekering en het werken met een jaarurennorm.

Verder hebben de Vakraadvergaderingen in het teken gestaan van de pensioenregeling 2024 en een aantal andere pensioentema's zoals de nieuwe pensioenregeling onder wtp. Aanvankelijk was het de bedoeling dat het Bedrijfstakpensioenfonds OAK per 1 januari 2025 zou overgaan naar het nieuwe stelsel. In april 2024 is besloten om dit uit te stellen tot 1 januari 2026.

De Vakraad ziet ook toe op de monitoring van (het project) duurzame inzetbaarheid en de andere projecten die via het Sociaal Fonds worden gefinancierd.

Bij de controle door de accountant in verband met het afgeven van de rechtmatigheidsverklaring voor de Vakraad is expliciet gekeken naar de werkzaamheden van het Secretariaat in verband met de omschreven doelstellingen van de Vakraad en bestedingsdoelen van het Sociaal Fonds. De accountant

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

heeft zich ervan vergewist dat de door het Secretariaat uitgevoerde werkzaamheden vallen binnen de doelstellingen en bestedingsdoelen zoals aangegeven in de statuten van het Fonds. Alle werkzaamheden die door het Secretariaat worden uitgevoerd en door de Vakraad worden vergoed, vallen binnen genoemde doelstelling en bestedingsdoelen. Zoals in de statuten is aangegeven worden kosten die verband houden met het eigenlijke cao-overleg en uitwerking van de betaalde werkzaamheden uitgezonderd.

De accountant heeft op basis van de sluitende urenadministratie van het Secretariaat van de Vakraad (CBM) alsmede de controle van de specifieke projectuitgaven verklaard dat de gelden vanuit het Sociaal Fonds voor de Vakraad zijn aangewend conform omschreven doelstellingen en bestedingsdoelen van het Sociaal Fonds.

### **Koninklijke CBM, Branchevereniging voor Interieurbouw en Meubelindustrie**

De Koninklijke CBM, Branchevereniging voor Interieurbouw en Meubelindustrie (hierna CBM) heeft in 2024 diverse werkzaamheden uitgevoerd welke verband houden met de in de statuten van het Sociaal Fonds omschreven doelstellingen en bestedingsdoelen. Net als andere jaren is de aandacht bij de uitvoering van de werkzaamheden uitgegaan naar de secretariële ondersteuning van de praktijkopleiding via de samenwerkingsverbanden, de bestuurlijke deelname aan vakopleidingen, werkgelegenheid- en re-integratie projecten, de ontwikkeling van beroepsonderwijs en algemene scholing in het kader van employability. Deze werkzaamheden zijn onder andere verricht door bestuur vertegenwoordigers van de CBM in het ECM en HMC.

Naast de bestuurlijke deelname verricht de CBM ook werkzaamheden op het terrein van algemeen toegankelijke informatie en voorlichting over arbeidsvoorwaarden of andere voorschriften voor de sector. Bovendien wordt mede beleid ontwikkeld en geïmplementeerd ten behoeve van projecten gericht op bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, beloning, arbeid en zorg. Zoals door het Ministerie van SZW is aangegeven worden kosten die verband houden met het bestuurlijke deelname aan instituten gericht op het organiseren en in standhouden van pensioenregelingen uitgezonderd.

### **(Project) Duurzame inzetbaarheid.**

Gezonde bedrijven en vitaal personeel vinden zij een gezamenlijk belang. Om deze reden is een project duurzame inzetbaarheid van start gegaan voor werkgevers en werknemers, waarin een bewustwordingscampagne gevoerd wordt om hen bewust te maken van het belang van Duurzame Inzetbaarheid door hen te activeren en te ondersteunen bij het aangaan van de dialoog. Een groot onderdeel van de campagne voor werknemers is 'Schaven aan jouw toekomst' met de website [www.schavenaanjouwtoekomst.nl](http://www.schavenaanjouwtoekomst.nl) die zich richt op het informeren en activeren van werknemers om regie te pakken op hun eigen werk, leven en persoonlijke ontwikkeling. Een project waarin gezondheid, vitaliteit, vakkennis, persoonlijke ontwikkeling, leiderschap en arbeidsomstandigheden centraal staan.

Om werkgevers en werknemers goed en persoonlijk te ondersteunen zijn bij CBM 3 adviseurs in dienst, die zich volledig op de duurzame inzetbaarheid van werkgevers en werknemers georganiseerd en ongeorganiseerd richten. Werkgevers en werknemers worden gestimuleerd de dialoog tussen hen te verbeteren. In 2024 hebben sociale partner besloten om het stimuleren van duurzame inzetbaarheid structureel in te bedden in de reguliere activiteiten en "schaven aan jouw toekomst" niet langer alleen als een bewustwordingsproject aan te merken.

CBM vindt het, net als de vakbonden en het ECM belangrijk dat iedereen weet dat het goed is om met je gezondheid en persoonlijke ontwikkeling aan de slag te gaan. Iedereen moet tenslotte langer doorwerken, de vergrijzing neemt toe, technologische ontwikkelingen gaan steeds sneller, het werk verandert continu en de maatschappij stelt meer eisen aan mensen, waardoor de werk-/privé-balans onder druk komt te staan. Om mensen gezond te kunnen laten werken en uitval te voorkomen, is het van belang voor werkgevers en werknemers om daar werk van te maken. Mensen die zich vitaal voelen zijn beter in staat om goed te presteren en voldoening uit het werk te halen. CBM heeft hier veel tijd en aandacht aan besteed en heeft daarnaast ook een aantal specifieke onderdelen (zoals hieronder toegelicht) extra aandacht gegeven.

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

### **Gezondheidschecks**

Alle medewerkers in de branche kunnen kosteloos een persoonlijke gezondheidscheck doen. De sociale partners in de Interieurbouw en Meubelindustrie vinden het belangrijk dat de gezondheid en inzetbaarheid van werknemers in onze branche bevorderd worden. Er is budget beschikbaar gesteld om te streven naar fittere medewerkers, een grotere inzetbaarheid, meer productiviteit en een lager ziekteverzuim.

Door een gezondheidscheck aan te bieden breng je de gezondheidssituatie van je medewerkers en organisatie in kaart. Met de gezondheidscheck die CBM voor de sector heeft ingekocht wordt voldaan aan de verplichting vanuit de Arboret voor het aanbieden van een PMO (Preventief medisch onderzoek) (zoals ook in onze cao vermeld staat).

### **Persoonlijke ontwikkeling**

Goede communicatie en samenwerking zijn cruciaal voor het goed functioneren van een team/bedrijf en voor het werkgeluk van de medewerkers. CBM zet de DISC-persoonlijkheidsanalyse in als een instrument dat in begrijpelijke taal inzicht geeft in voorkeursstijlen van gedrag en communicatie. Deelnemers krijgen een terugkoppelings-/coachingsgesprek met één van onze adviseurs en krijgen hiermee inzicht in de eigen voorkeursstijlen in gedrag en communicatie. Hierdoor kunnen, conflicten worden voorkomen of verminderd en wordt er gebouwd aan onderling vertrouwen en sterkere leiderschapstijlen.

### **Project Binnenklimaat**

In 2024 heeft CBM het project Binnenklimaat gecontinueerd dat eerder door sociale partners was goedgekeurd.

Het doel van dit project is het monitoren en analyseren van de luchtkwaliteit in de bedrijven waardoor goede, veilige en gezonde arbeidsomstandigheden worden gecreëerd en mogelijk energiebesparingen kunnen worden gerealiseerd.

Via een gecentraliseerde aanpak via CBM kunnen we trends goed monitoren en kunnen wij uit alle verzamelde data informatie verkrijgen die nuttig is voor de bedrijven en de werknemers. De data moet een benchmark geven voor de bedrijven t.o.v. de branche en kunnen we bedrijven inzicht geven van de impact van de luchtkwaliteit en de mogelijkheid bieden om verbeteringen aan te brengen en mogelijk besparingen (gezondheid en energie) te realiseren. Daarmee wordt de veiligheid in het bedrijf vergroot.

Met de sensoren krijgen bedrijven inzicht in de blootstellingswaardes van diverse stoffen in hun bedrijf. Doordat continu wordt gemeten, wordt duidelijk welke handelingen de blootstelling verhogen. Denk bijvoorbeeld aan vegen (in plaats van stofzuigen) of het gebruik van perslucht. Een ander voordeel van deze sensoren is dat je ze kunt verplaatsen en dus kunt kijken op welke locaties de hoogste blootstelling is. Dan kunnen maatregelen genomen worden, zoals het beter afstellen van de afzuiging, het vervangen van filters, etc. Deze informatie geeft de werkgever dus inzicht in de blootstelling in zijn fabriek. Ook kan het worden gebruikt in de voorlichting naar de werknemers, dus wat zijn de risico's van blootstelling en welke maatregelen kun je nemen. Bovendien kan de meter door de werknemers zelf afgelezen worden. Dit geeft hen inzicht in hun eigen situatie en kan ook helpen in de preventie van blootstelling. In 2024 is het aantal bedrijven dat we monitoren ruim verdubbeld en opgelopen tot ca. 300 bedrijven. In 2025 zal er een power BI dashboard worden ontwikkeld om de meetresultaten duidelijker te kunnen ontsluiten.

### **Branche RI&E en Explosieveiligheid**

CBM biedt al jarenlang ondersteuning en begeleiding van bedrijven bij het invullen en up-to-date houden van de RI&E. Bedrijven die er gebruik van maken met minder dan 25 werknemers hoeven de ingevulde RI&E niet te laten toetsen door een Arbodienst of gecertificeerd kerndeskundige. Bedrijven groter dan 25 werknemers moeten deze toets wel uit laten voeren. Een bureautoets volstaat daarbij. Daarnaast heeft CBM bedrijven gefaciliteerd in workshops Explosieveiligheid via SKH.

### **Samenwerkingsverbanden**

Een Samenwerkingsverband (SWV) is een vereniging of stichting opgericht door en voor werkgevers. Gezamenlijk leiden zij jongeren op tot interieurbouwer, meubelmaker of machinaal houtbewerker. Een Samenwerkingsverband biedt de mogelijkheid om jongeren bij jou in het bedrijf een meubelopleiding te laten volgen via het systeem 'werkend leren', de BBL-route (Beroepsbegeleidende Leerweg).

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

De productie van mooie interieurs en meubelen begint immers bij een goede vakman. Tegen een voordelig tarief worden leerlingen zo breed mogelijk opgeleid via de aangesloten bedrijven bij een regionaal Samenwerkingsverband. Hierdoor worden werkgevers ontzorgd en kunnen zij zich volledig richten op het opleiden en begeleiden van deze leerlingen. Op deze manier is het vakmanschap voor nu en later gegarandeerd. Dat is nodig zeker nu er een grote krapte op de arbeidsmarkt is en er tekorten zijn aan goed opgeleid personeel. Sociale Partners in de Meubelindustrie en Interieurbouw stimuleren dan ook de vakopleiding via de Samenwerkingsverbanden via een zgn. vereveningsbijdrage.

De kracht en kwaliteit liggen in de collectiviteit. Samenwerkingsverbanden zijn regionaal georiënteerd, maar ze zoeken onderling regelmatig contact. 'Samen sterk' is het motto om een zo goed mogelijke beroepsopleiding te bieden voor de interieurbouw en meubelindustrie. CBM verleend voor inmiddels een 8-tal samenwerkingsverbanden de bestuurlijke-, secretariële- en administratieve ondersteuning.

Met deze vereveningsbijdrage willen sociale partners:

1. inleentarieven van samenwerkingsverbanden verlagen,
2. voorkomen dat de BBL opleidingen terugvallen door een mogelijke crisis,
3. de opleidingsinfrastructuur van samenwerkingsverbanden in de branche versterken,
4. zorgen dat ondernemers betaalbaar kunnen beschikken over goede vakkrachten,
5. extra budget vrijmaken voor praktijkbegeleiding van BBL leerlingen.

Ondanks de situatie dat minder mensen voor een vak in de techniek kiezen blijkt onze branche nog steeds populair onder jongeren en blijven bedrijven het belang inzien van het opleiden van jongen mensen. Via de Samenwerkingsverbanden is het gelukt vrijwel alle leerlingen aan het werk te houden bij de leerbedrijven, soms door herplaatsing van de leerling naar een ander leerbedrijf of door tijdelijke plaatsing op de leerwerkplaats. Hierdoor is uitval beperkt gebleven. In 2024 is stevig ingezet op instroombevordering waardoor voldaan is aan de vraag van de bedrijven en behoefte aan leerlingen.

Bij de controle door de accountant in verband met het afgeven van de rechtmatigheidsverklaring voor de CBM is expliciet gekeken naar de werkzaamheden in verband met de omschreven doelstellingen en bestedingsdoelen van het Sociaal Fonds. De accountant heeft zich ervan vergewist dat de door de CBM uitgevoerde werkzaamheden vallen binnen de doelstellingen en bestedingsdoelen zoals aangegeven in de statuten van het Fonds.

De accountant heeft op basis van de sluitende urenadministratie van de CBM verklaard dat de gelden vanuit het Sociaal Fonds voor de bovenomschreven werkzaamheden zijn aangewend conform omschreven doelstellingen en bestedingsdoelen.

#### *Doelstelling b*

##### **FNV – Werknemersorganisatie**

Ook in 2024 heeft de FNV zich actief ingezet om de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden van werknemers op bedrijfs- en sectorniveau te verbeteren. Naast deelname aan het bestuur van het ECM zijn diverse activiteiten uitgevoerd gericht op scholing, vakmanschap en aansluiting op ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. In 2024 lag de nadruk opnieuw op het bieden van toegankelijke en praktische informatie over arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden.

De ondersteuning van ondernemingsraden en andere overlegorganen binnen bedrijven blijft van groot belang. Hierbij is veel aandacht besteed aan verantwoordelijkheden rondom de Risico-Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) en de naleving van cao-afspraken. In dit kader organiseerde de FNV een speciale Arbo-week.

Daarnaast werd in gesprekken met werknemers en ondernemingsraden uitgebreid stilgestaan bij duurzame inzetbaarheid. Via voorlichtingsmateriaal en DI-adviseurs binnen het project *Schaven aan jouw toekomst* worden werkgevers en medewerkers gestimuleerd werk te maken van duurzame inzetbaarheid en persoonlijke ontwikkeling. Individuele subsidiemogelijkheden voor cursussen en opleidingen spelen hierin een belangrijke rol. Verder ondersteunde de FNV werknemers en leden in de Interieurbouw en Meubelindustrie ook persoonlijk bij vragen en klachten over hun werk, inkomen en arbeidsomstandigheden.

Er zijn regelmatig gesprekken gevoerd over de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel, een onderwerp waarover leden veel vragen hadden. Dit gold ook voor de RVU-regeling, waarmee werknemers na een lange loopbaan met zwaar werk vanaf hun 65e kunnen stoppen. Daarbij werd

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

ook financieel advies aangeboden, omdat een RVU-uitkering vaak aangevuld moet worden voor een toereikend inkomen.

Het aantal faillissementen in de sector bleef gelukkig beperkt. Waar dit toch speelde, ondersteunde de FNV zowel leden als niet-leden met informatie en begeleiding. Daarbij werd onder andere gewezen op de opleidings- en ondersteuningstrajecten via *Schaven aan jouw toekomst* en het ECM. Bij reorganisaties zijn, waar mogelijk, sociale plannen en trajecten van werk naar werk overeengekomen. De bij het fonds gedeclareerde uren en kosten zijn doelgericht besteed en voldoen aan de gestelde voorwaarden. De rechtmatigheid hiervan is bevestigd door een onafhankelijke accountant op basis van de gehanteerde urenregistratie en financiële administratie.

#### *doelstelling b*

##### **CNV Vakmensen - Werknemersorganisatie**

In 2024 heeft CNV, tal van activiteiten voor stichting sociaal fonds Meubelindustrie en Interieurbouw uitgevoerd die passen binnen de gestelde doelstellingen van het Sociaal Fonds. Daarvoor is eind 2023 een subsidieaanvraag ingediend en door het sociaal fonds toegekend. CNV heeft in bestuurlijke zin geparticipeerd in vakopleidingsorganen welke zich richten op het organiseren, in stand houden en verbeteren van de vakopleidingen in de meubelindustrie. Er is veel werk gestoken in het geven en verstrekken van toegankelijke (zakelijke) informatie en voorlichting over de arbeidsvoorwaarden en het verstrekken van andere voor de sector van belang zijnde voorschriften op arbeidsvoorwaardelijk terrein. Vooral door CNV-jongeren is er in het afgelopen jaar veel tijd gestoken in de voorlichting en informatievoorziening aan studenten en jonge werknemers die werken en/of een opleiding volgen gerelateerd aan deze sector. Daarnaast is er projectmatige de nodige aandacht geweest voor het ontwikkelen en/of het implementeren van specifiek beleid gericht op het bevorderen van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning en arbeid en zorg. Ook heeft CNV individuele belangen behartigt van werknemers en leden die werkzaam zijn binnen de Interieurbouw en Meubelindustrie en ze ondersteund met vragen en klachten die betrekking hadden op hun werk en inkomen. Ook in het kader van de RVU, pensioen, arbeidsongeschiktheid, ontslag en werkloosheid wordt er door vakbondsconsulenten advies gegeven rondom de financiële situatie en gevolgen van het gebruik van regelingen. Ook 2024 stond in het teken van ontwikkeling van duurzame inzetbaarheid voor werknemers in de meubelindustrie, interieurbouw en toeleveringsbedrijven. In werkgroepen wordt gewerkt aan invoering van voorlichting, advisering en het opzetten van een aparte projecten door sociale partners rondom duurzame inzetbaarheid, waaronder de RVU-regeling, geldzorg (FinVit), project schaven aan je toekomst, extra scholingssubsidies en gezondheidschecks.

#### *doelstelling d*

##### **Stichting Expertisecentrum Meubel (ECM)**

De activiteiten van ECM vinden plaats op het terrein van onderwijs, instroombevordering en bedrijfsleven.

Voor het onderwijs maken bijna alle mbo-scholen gebruik van de dienstverlening op het gebied van examinering, toetsen en leermiddelen. Ruim 3.000 mbo-studenten maken gebruik van een of meer licenties van de ECM leermiddelen. Dit aantal is met ongeveer 100 studenten toegenomen ten opzichte van 2024. Er zijn bijna 500 vakvaardigheidstoetsen afgenomen en ruim 1.600 leerlingen maken gebruik van de digitale toetsenbank. De mbo-scholen maken gebruik van het ECM arrangementenaanbod voor de examinering. Het ontwikkelen en bijhouden van de onderwijs producten is een proces waaraan door de onderwijskundigen continu wordt gewerkt. ECM is weer positief beoordeeld als examenleverancier voor de mbo-scholen.

Samen met het HMC is het leermiddel meubelstoffen op niveau 2 afgerond en gestart met niveau 3. Daarbij is ook het examen ontwikkeld. Het leermiddel en examen machineoperator niveau 2 is ontwikkeld. Er zijn nieuwe vakvaardigheidstoetsen ontwikkeld en de beoordeling van de vvt's vindt plaats op basis van een nieuw en verbeterd model. In 2024 is voor de tweede maal een succesvolle docenten dag georganiseerd zodat de communicatie en verbinding met de scholen verder versterkt wordt.

In 2024 heeft ECM op de vier onderwijsbeurzen de branche gepromoot. Zowel de samenwerking met scholen, bedrijven, leveranciers en samenwerkingsverbanden is uitstekend. Enerzijds door personele inzet en anderzijds door het leveren van materialen en middelen. Dit leidt tot een levendige, attractieve activiteit en uitstekende promotie voor de branche. Daardoor is ook de samenwerking tussen het onderwijs en bedrijfsleven versterkt. Met het tijdschrift 'vakkanjers' wordt getoond wat voor mooie producten leerlingen maken. Ook is ECM zich actief blijven inzetten naar het vmbo zodat de bekendheid voor de branche daar goed is.

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

De praktijkopleiders spelen een centrale rol in het opleiden van de nieuwe talenten in de branche. Er zijn voor praktijkopleiders cursussen en samen met scholen bijeenkomsten georganiseerd. Dit zorgt ervoor dat ook in de toekomst jongeren op een professionele wijze worden opgeleid. In 2025 worden er drie praktijkopleidersdagen georganiseerd. De voorbereiding is in 2024 gestart.

In 2024 zijn er ruim 4.100 subsidieaanvragen toegekend. Een toename van 12% t.o.v. 2023. Het uitgekeerde bedrag is voor cursussen, opleidingen en vereveningsbijdrage is gestegen naar 3.562k. De twee ECM-adviseurs hebben ruim 700 bedrijfscontacten gehad met werkgevers en medewerkers. Zij hebben hen geadviseerd op het gebied van leren, ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid. Dit resulteert onder andere in deelname van 640 medewerkers aan specifieke cursussen en trainingen voor de branche,

Tenslotte zijn er branche arbeidsmarkt rapportages met informatie over mbo scholen en leerlingen, werkgevers en medewerkers opgeleverd.

Collectieve verzekeringen

#### *doelstelling f*

Voor alle werknemers die in dienst zijn bij werkgevers die onder de werkingssfeer van de CAO Meubelindustrie en Interieurbouw vallen is via het Sociaal Fonds Meubelindustrie een collectieve ongevallenverzekering afgesloten. Deze collectieve Ongevallenverzekering garandeert een uitkering bij blijvende lichamelijk letsel of dood als gevolg van een ongeval van de werknemer dat tijdens of buiten werktijd is ontstaan. Per 1 januari 2020 is een nieuw contract en een nieuwe verzekering betrokken op dit risico. De schadelast in het jaar 2024 bedroeg € 89.759,-.

#### Begroting 2025

	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€
<b>Loonsomheffing</b>	6.747.780	6.761.190
<b>Subsidie MDIEU</b>	315.320	301.304
<b>Som der exploitatiebaten</b>	7.063.100	7.062.494
<b>Exploitatielasten</b>		
<b>a. De werkzaamheden van de Stichting Vakraad voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven en haar commissies en instellingen, met dien verstande dat kosten van het eigenlijke CAO-overleg en uitwerking daarvan zijn uitgezonderd.</b>	96.000	105.189
<b>b. De werkzaamheden van de werkgevers- en werknemersorganisaties</b>	741.217	687.548
<b>d. Werkzaamheden Expertisecentrum Meubel</b>	5.338.151	4.863.445
<b>e. De werkzaamheden van de Stichting in het kader van de uitvoering van de in de statuten, reglementen en CAO genoemde activiteiten</b>	380.480	313.703
<b>f. De kosten verbonden aan de afgesloten collectieve ongevallenverzekering ten behoeve van werkgevers en werknemers</b>	168.167	155.512
<b>g. De kosten verbonden aan het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg</b>	874.840	826.595
<b>i. Het verstrekken van uitkeringen</b>	1.261.654	1.205.217
<b>Som der exploitatielasten</b>	8.960.509	8.157.209
<b>Exploitatieresultaat</b>	-1.897.409	-1.094.715
<b>Financiële baten en lasten</b>		
<b>Rentebaten en soortgelijke opbrengsten</b>	100.000	72.121
<b>Resultaat</b>	-1.797.409	-1.022.594

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

***Slotwoord***

Het bestuur dankt allen die in de verslagperiode voor de stichting werkzaam zijn geweest.

Tilburg, 15 juli 2025

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

## **JAARREKENING 2024**

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

## 2 BALANS PER 31 DECEMBER 2024

### ACTIVA

(Na voorstel resultaatbestemming)

	<u>€</u>	<u>31 dec 2024</u> €	<u>€</u>	<u>31 dec 2023</u> €
<b>Vlottende activa</b>				
<b>Vorderingen</b>				
Handelsdebiteuren	80.062		70.561	
Overige vorderingen en overlopende activa	1.147.757		1.471.460	
		<u>1.227.819</u>		<u>1.542.021</u>
Liquide middelen		9.543.730		10.242.676
<b>Totaal</b>		<u>10.771.549</u>		<u>11.784.697</u>

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

**PASSIVA**

(Na voorstel resultaatbestemming)

	<u>€</u>	<u>31 dec 2024</u> €	<u>€</u>	<u>31 dec 2023</u> €
<b>Eigen vermogen</b>				
Algemene reserve	9.588.450		10.611.044	
		<u>9.588.450</u>		<u>10.611.044</u>
Voorzieningen		1.077.778		816.358
<b>Kortlopende schulden</b>				
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	9.503		3.369	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	20.198		17.576	
Overige schulden en overlopende passiva	75.620		336.350	
		<u>105.321</u>		<u>357.295</u>
<b>Totaal</b>		<u><u>10.771.549</u></u>		<u><u>11.784.697</u></u>

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

### 3 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024

	Begroting 2024	2024	2023
	€	€	€
<b>Baten</b>			
Loonsomheffing	6.287.900	6.761.190	6.408.391
Subsidie MDIEU	190.196	301.304	857.688
<b>Som der baten</b>	<u>6.478.096</u>	<u>7.062.494</u>	<u>7.266.079</u>
<b>Lasten</b>			
a. De werkzaamheden van de Stichting Vakraad voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven en haarcommissies en instellingen, met dien verstande dat kosten van het eigenlijke CAO-overleg en uitwerking daarvan zijn uitgezonderd	88.072	105.189	101.332
b. De werkzaamheden van de werkgevers- en werknemersorganisaties	694.673	687.548	656.590
d. Werkzaamheden Expertisecentrum Meubel	4.953.425	4.863.445	4.648.963
e. De werkzaamheden van de Stichting in het kader van de uitvoering van de in de statuten, reglementen en CAO genoemde activiteiten	360.849	313.703	226.269
f. De kosten verbonden aan de afgesloten collectieve ongevallenverzekering ten behoeve van werkgevers en werknemers	164.575	155.512	155.512
g. De kosten verbonden aan het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg	1.108.375	826.595	881.928
i. Het verstrekken van uitkeringen	760.785	1.205.217	1.073.641
<b>Som der lasten</b>	<u>8.130.754</u>	<u>8.157.209</u>	<u>7.744.235</u>
<b>Saldo baten en lasten</b>	<u>-1.652.658</u>	<u>-1.094.715</u>	<u>-478.156</u>
<b>Financiële baten en lasten</b>			
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	-	72.121	-
<b>Resultaat</b>	<u>-1.652.658</u>	<u>-1.022.594</u>	<u>-478.156</u>
<i>Resultaatbestemming</i>			
Algemene reserve	-1.652.658	-1.022.594	-478.156
<b>Bestemd resultaat</b>	<u>-1.652.658</u>	<u>-1.022.594</u>	<u>-478.156</u>

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

#### 4 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2024

*Indirecte methode*

	2024	2023
	€	€
Exploitatieresultaat	-1.094.715	-478.156
Mutatie van voorzieningen	261.420	428.392
Mutatie van handelsdebiteuren	-9.501	123.169
Mutatie van overige vorderingen	323.703	-18.925
Mutatie van handelscrediteuren	6.134	176
Mutatie van overige kortlopende schulden (excl. schulden kredietinstellingen)	-258.108	-46.145
<b>Kasstroom uit bedrijfsoperaties</b>	<b>-771.067</b>	<b>8.511</b>
Ontvangen interest	72.121	-
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>-698.946</b>	<b>8.511</b>
<b>Mutatie in liquide middelen</b>	<b>-698.946</b>	<b>8.511</b>

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

## 5 ALGEMENE TOELICHTING

Naam rechtspersoon	Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw
Rechtsvorm	Stichting
Zetel rechtspersoon	Utrecht
Inschrijvingsnummer Kamer van Koophandel	41178351

### **Belangrijkste activiteiten**

De activiteiten van Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, statutair gevestigd te Utrecht, bestaan voornamelijk uit: het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen, de werkgelegenheid en scholing, de arbeidsomstandigheden, en de bedrijfsgezondheidszorg in de bedrijfstakken.

### **Locatie feitelijke activiteiten**

De organisatie verricht haar activiteiten vanuit de locatie in Tilburg.

## 6 GRONDSLAGEN VOOR FINANCIËLE VERSLAGGEVING

### ALGEMEEN

#### Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine Organisaties-zonder-winststreven (RJK C1) en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

Alle in de jaarrekening vermelde bedragen luiden in euro's.

#### Algemene grondslagen voor waardering activa en passiva

De waardering van activa en passiva vinden plaats op basis van verkrijgingsprijs, tenzij anders vermeld.

#### Algemene grondslagen bepaling resultaat

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

### GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING ACTIVA

#### Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde inclusief de transactiekosten. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

#### Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit banktegoeden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde

### GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING PASSIVA

#### Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Pensioenvoorzieningen worden gewaardeerd op basis van actuariële grondslagen. De overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij de tijdswaarde van geld niet materieel is. Als de periode waarover de uitgaven contant worden gemaakt maximaal een jaar is, wordt de voorziening tegen nominale waarde gewaardeerd.

Wanneer het de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

#### Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden opgenomen tegen nominale waarde.

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

## **GRONDSLAGEN VOOR BATEN EN LASTEN**

### **Baten**

De subsidie MDIEU wordt verantwoord naar rato van de in het boekjaar toegekende RVU uitkeringen.

De gefactureerde premies worden in rekening gebracht op basis van gemaakte afspraken. Het saldo van de winst- en verliesrekening wordt verwerkt in het eigen vermogen. De gefactureerde premies worden in de winst- en verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is.

### **Lasten**

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

## **GRONDSLAGEN VOOR KASSTROOMOVERZICHT**

### **Algemene grondslagen voor het opstellen van het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode.

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

## 7 TOELICHTING OP BALANS

### VORDERINGEN

	<u>31 dec 2024</u>	<u>31 dec 2023</u>
	€	€
<b>Vorderingen op handelsdebiteuren</b>		
Debiteuren	221.422	197.481
Voorziening dubieuze debiteuren	-141.360	-126.920
	<u>80.062</u>	<u>70.561</u>
<b>Overige vorderingen en overlopende activa</b>		
Terug te vorderen subsidies	378.885	-
Nog te factureren premie	414.959	283.503
Nog te ontvangen subsidie MDIEU	301.304	1.029.260
Nog te ontvangen ambtshalve premies	31.209	158.697
Nog te ontvangen rente	21.400	-
	<u>1.147.757</u>	<u>1.471.460</u>
<b>Totaal</b>	<u><u>1.227.819</u></u>	<u><u>1.542.021</u></u>

### LIQUIDE MIDDELEN

	<u>31 dec 2024</u>	<u>31 dec 2023</u>
	€	€
<b>Liquide middelen</b>		
ABN AMRO Bank, rekening-courant	2.043.730	10.242.676
ABN AMRO Bank, deposito rekening	7.500.000	-
<b>Totaal</b>	<u><u>9.543.730</u></u>	<u><u>10.242.676</u></u>

### Toelichting

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

In 2024 is een depositorekening geopend om vrij risicoloos extra inkomsten te genereren.

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

## EIGEN VERMOGEN

	31 dec 2024	31 dec 2023
	€	€
Algemene reserve	9.588.450	10.611.044
<b>Totaal</b>	<b>9.588.450</b>	<b>10.611.044</b>
<i>Algemene reserve</i>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Stand 1 januari	10.611.044	11.089.200
Resultaatverdeling	-1.022.594	-478.156
	<u>9.588.450</u>	<u>10.611.044</u>
<b>Stand 31 december</b>	<b><u>9.588.450</u></b>	<b><u>10.611.044</u></b>

## VOORZIENINGEN

	31 dec 2024	31 dec 2023
	€	€
Voorziening RVU	1.077.778	816.358
<b>Totaal</b>	<b>1.077.778</b>	<b>816.358</b>
<i>Voorziening RVU</i>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Stand 1 januari	816.358	387.966
Dotatie boekjaar	1.153.169	1.032.450
Betalingen boekjaar	-891.749	-604.058
<b>Stand 31 december</b>	<b><u>1.077.778</u></b>	<b><u>816.358</u></b>

De voorziening heeft een looptijd van maximaal 2 jaren

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

## KORTLOPENDE SCHULDEN

	31 dec 2024	31 dec 2023
	€	€
<b>Schulden aan leveranciers en handelskredieten</b>		
Crediteuren	9.503	3.369
<b>Belastingen en premies sociale verzekeringen</b>		
Loonheffing- en premieschulden	20.198	17.576
<b>Overige schulden en overlopende passiva</b>		
Rekening-courant VAKRAAD	17.117	17.827
Te betalen accountantskosten	16.708	19.300
Te betalen subsidie	15.288	149.280
Overige schulden	10.955	1.559
Te betalen netto lonen	9.095	-61
Te betalen administratiekosten	5.878	13.959
Terug te betalen premies aan werkgevers	579	11.975
Rekening-courant Stichting Expertisecentrum Meubel	-	122.511
	<u>75.620</u>	<u>336.350</u>
<b>Totaal</b>	<u><u>105.321</u></u>	<u><u>357.295</u></u>

## NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN

### Overige niet in de balans opgenomen verplichtingen

Met Wissenraet Van Spaendonck is ingaande 2018 een overeenkomst voor onbepaalde tijd aangegaan. De overeenkomst kan tegen het einde van ieder kalendermaand worden opgezegd, met dien verstande dat partijen een opzegtermijn van 6 maanden in acht dienen te nemen.

Voor 2024 heeft het bestuur besloten om een subsidie toe te kennen aan CNV Vakmensen, FNV, CBM, Vakraad en ECM. De volgende bedragen zijn toegekend aan de organisaties:

CNV Vakmensen	: € 125.000
FNV	: € 283.334
CBM	: € 297.654
CBM Duurzame Inzetbaarheid	: € 874.840
Vakraad	: € 96.000
ECM	: € 5.338.151

Stichting Sociaal Fonds Meubel heeft een collectieve verzekering afgesloten bij Van Breda Risk & Benefits. De premie bedraagt ca. € 156.250 per jaar.

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

## 8 TOELICHTING OP STAAT VAN BATEN EN LASTEN

### BATEN

	2024	2023
	€	€
Loonsomheffing	6.761.190	6.408.391
Subsidie MDIEU	301.304	857.688
	<u>7.062.494</u>	<u>7.266.079</u>
<b>Som der baten</b>	<u><u>7.062.494</u></u>	<u><u>7.266.079</u></u>

### LASTEN

	2024	2023
	€	€
<b>a. De werkzaamheden van de Stichting Vakraad voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven en haarcommissies en instellingen, met dien verstande dat kosten van het eigenlijke CAO-overleg en uitwerking daarvan zijn uitgezonderd</b>		
Vakraad Meubel	105.189	101.332
<b>b. De werkzaamheden van de werkgevers- en werknemersorganisaties</b>		
CBM	278.963	263.670
FNV	278.963	263.670
CNV	129.622	129.250
	<u>687.548</u>	<u>656.590</u>
<b>d. Werkzaamheden Expertisecentrum Meubel</b>		
ECM	4.863.445	4.648.963
<b>e. De werkzaamheden van de Stichting in het kader van de uitvoering van de in de statuten, reglementen en CAO genoemde activiteiten</b>		
Secretariaatskosten vast	167.886	146.457
Mutatie voorziening dubieuze debiteuren en afboekingen	99.328	42.097
Accountant	22.709	19.300
Communicatie	11.080	5.431
Vacatievergoeding	5.740	5.740
Controle Loonsommen	1.518	-
Vergaderkosten	1.569	1.667
Website	1.041	1.171
Reiskosten	1.021	1.011
Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering	1.016	1.407
Telefoonkosten	-	187
Portikosten	-	425
Bankkosten	780	747
Overige kosten	15	629
	<u>313.703</u>	<u>226.269</u>

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

	2024	2023
	€	€
<b>f. De kosten verbonden aan de afgesloten collectieve ongevallenverzekering ten behoeve van werkgevers en werknemers</b>		
Collectieve ongevallenverzekering	155.512	155.512
<b>g. De kosten verbonden aan het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg</b>		
Duurzame inzetbaarheid	762.194	737.098
Project Geldzorg	549	11.675
Binnenklimaat /Commissie de Boer	63.852	133.155
	<u>826.595</u>	<u>881.928</u>
<b>i. Het verstrekken van uitkeringen</b>		
RVU uitkeringen	1.153.169	1.032.328
Financiële administratie RVU	23.546	19.006
Secretariaatskosten uitvoering RVU	20.542	15.557
Documenten beheer RVU	7.960	6.750
	<u>1.205.217</u>	<u>1.073.641</u>
<b>Totaal</b>	<u><u>8.157.209</u></u>	<u><u>7.744.235</u></u>
<b>FINANCIËLE BATEN EN LASTEN</b>		
	2024	2023
	€	€
Rentebaten banken	72.121	-
<b>Financiële baten en lasten (saldo)</b>	<u><u>72.121</u></u>	<u><u>-</u></u>

Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Interieurbouw, te Utrecht

## 9 OVERIGE TOELICHTINGEN

### **WERKNEMERS**

#### **Toelichting gemiddeld aantal werknemers**

Gedurende het huidig en vorig boekjaar waren geen werknemers in dienst op basis van een fulltime dienstverband.

### **GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM**

Er zijn geen relevante gebeurtenissen na balansdatum.

### **ONDERTEKENING**

Tilburg, 15 juli 2025

overige gegevens